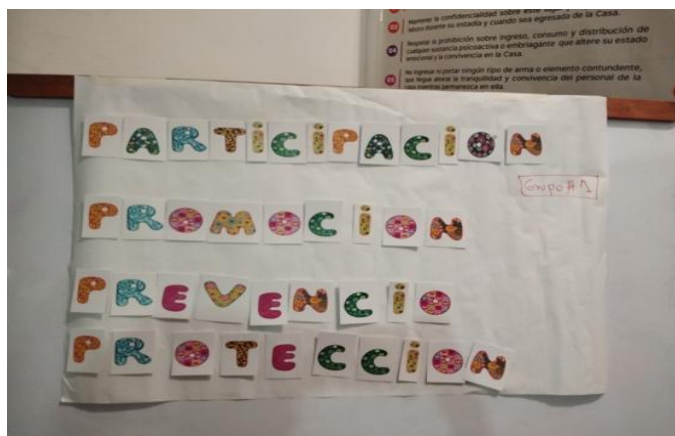


EVALUACIÓN SUMATIVA DEL PROYECTO¹

"Potenciando alianzas para la participación política de las mujeres en la construcción de paz de Colombia"

Bucaramanga, Santander, mayo de 2025

“... el proyecto logró interpelar subjetividades, despertar interés por lo colectivo y sembrar una incomodidad productiva que impulsa a seguir moviendo procesos en favor de los derechos y agendas de las mujeres en la AMB...”



¹ Evaluación sumativa externa realizada por Clara Elena Cardona Tamayo claracardonatamayo@gmail.com +57 3162124485.



Una historia para contar: mi rol vital en el proyecto

*Desde el primer momento en que el proyecto fue apenas una idea aprobada en un correo electrónico, comenzó a latir una red vital de mujeres que lo sostendría con compromiso, inspiración y un profundo sentido de la responsabilidad política y afectiva. **Graciliana**, con su energía de guía y su visión articuladora, asumió el reto de convertir lo formulado en un proceso colectivo vivo. Su rol fue el de encender la llama de lo posible, sostener la inspiración en el equipo, asegurarse de que los sueños trazados en el papel se encarnaran en acciones significativas. Desde esa dirección técnica y política que supo conjugar lo logístico con lo poético, sostuvo los hilos de la planificación, la ejecución y el seguimiento. **Beatriz** con su magia administrativa, logró optimizar los recursos, mantener lo operativo en sintonía con lo programático y demostrar que Hypatia tiene la capacidad y la experiencia de manejar recursos del orden internacional.*

***Paola** tomó el timón de los saberes y convirtió la pedagogía en un espacio de politicidad viva. Su motivación fue clara: diseñar una formación que no solo se impartiera, sino que transformara. Quería que las mujeres encontrarán en los contenidos no solo las herramientas, sino el sentido, el deseo y el poder. Su reto era doble: captar su atención y mantenerlas conectadas emocional y políticamente a lo largo del camino. Y lo logró. Las mujeres no solo se formaron; se reflejaron en otras, se reconocieron como sujetas políticas y construyeron juntas una narrativa de transformación. **Karen** fue el hilo que unió cada punto de contacto entre el proyecto y las mujeres. Desde su lugar de trabajadora social, su rol vital fue el de tejedora. Gestionó espacios, escuchó voces, abrió caminos. Supo articular el qué, el cómo y el para quién, con una mirada sensible a lo situado. Se volvió canal y puente, a veces invisible, pero indispensable, entre la propuesta política del proyecto y la cotidianidad de las mujeres en sus territorios. Su entusiasmo estaba en ver cómo esas historias dispersas se encontraban, se enlazaban, se convertían en red. **Tatiana** se sumó desde el arraigo territorial, desde el tejido con las organizaciones y las redes comunitarias. Facilitó espacios, pero también cuidó los vínculos existentes, fortaleció los procesos previos, resignificó lo que ya estaba en movimiento. Su presencia aporta continuidad y memoria, y una mirada desde el patrimonio y la identidad local que enriqueció las apuestas del proyecto.*

***Carolina**, acompañó con agudeza y compromiso técnico. Fue quien garantizó que la estrategia se mantuviera coherente con los principios feministas de la cooperación, y quien ayudó a abrir puertas para que el proyecto resonara más allá de sus fronteras iniciales. Su mirada estratégica nutrió los vínculos entre lo local y lo nacional, entre la propuesta metodológica y las posibilidades de impacto político. Y detrás, desde la otra orilla del océano, **Begoña** sostuvo la conexión entre continentes. Desde su rol en Atelier, trajo la voz de la cooperación feminista internacional, pero sobre todo, confió. Confió en las organizaciones aliadas, en los equipos territoriales, en las metodologías sensibles al contexto. Acompañó desde la escucha, desde la presencia ética, desde el cuidado. Lo que caracterizó su vínculo con el proceso fue la apuesta por construir con, no para, por sostener una cooperación que entendiera el poder de los afectos, del saber compartido y de las luchas entrettejidas.*

*Y en el corazón de este sentido, **están las mujeres participantes**. Ellas no solo asistieron a procesos formativos; las habitaron con coraje, abrieron sus historias, compartieron sus luchas y transformaron el espacio en un territorio político propio. Cada una, desde sus contextos diversos, como edilesas, lideresas barriales, jóvenes activistas o mujeres del común, puso su voz, su experiencia y su fuerza para construir colectivamente una agenda de género conSentido. En sus gestos, en sus palabras y en sus silencios también, tejieron una red de poder, de sororidad y de compromiso con las otras. Su participación fue mucho más que presencia: fue entrega, fue siembra y fue un acto de dignidad. Fueron ellas quienes resignificaron el proyecto, quienes lo hicieron verdaderamente transformador.*

Todas ellas, con roles distintos, comparten algo esencial: pusieron su energía vital al servicio de una causa común. No fueron engranajes funcionales; fueron brújulas, fuentes y tejedoras. El proyecto fue posible porque ellas lo respiraron, lo habitaron, lo defendieron. Porque supieron que más allá del cronograma y los indicadores, estaban tocando vidas, sembrando poder, y construyendo paz desde los feminismos.



Tabla de contenido

RESUMEN EJECUTIVO	5
I. SOBRE EL PROYECTO A EVALUAR.....	11
1.1. La experiencia de Hypatia en proyectos sociales	11
1.2. La alianza entre CorpoHypatia y Atelier	11
1.3. Justificación del proyecto	12
1.4. La línea base del proyecto	13
1.5. Universo poblacional del proyecto (con ajustes en la Línea Base)	14
II. SOBRE LA EVALUACIÓN SUMATIVA EXTERNA	16
2.1. La evaluación sumativa externa como parte del M&E.....	16
2.2. Metodología para la evaluación sumativa externa	16
2.3. Condiciones y límites del proceso evaluativo	17
2.4. El alcance del proceso (herramientas y evidencias).....	17
2.4.1. El alcance general de la muestra	17
2.4.2. Evidencias taller virtual con recolectoras	18
2.4.3. Evidencias de las entrevistas virtuales semi estructuradas a recolectoras	18
2.4.4. Evidencia entrevista semi-estructurada dirigida a Atelier.....	18
2.4.5. Encuesta aplicada a participantes de la cosecha	19
2.4.6. Taller presencial de validación a participantes	19
III. HALLAZGOS	22
3.1. Hallazgos en cuanto a los objetivos del proyecto.....	22
3.1.1. El objetivo general	22
3.1.2. El objetivo específico	24
3.1.3. Alcance de los indicadores del objetivo específico	25
3.2. Hallazgos en cuanto a los resultados.....	27
3.2.1. Hallazgos en cuanto al resultado 1	27
3.2.1.1. Valoración del Diplomado por parte de las participantes.....	27
3.2.1.2. Alcance de los indicadores del resultado 1.....	29
3.2.2. Hallazgos en cuanto al resultado 2	32
3.2.2.1. Alcance de los indicadores del resultado 2.....	33
3.2.3. Hallazgos en cuanto al resultado 3	36
3.2.3.1. Alcance de los indicadores del resultado 3	36
3.3. Hallazgos en cuanto a la actividades del proyecto	39
3.4. Hallazgos del CAD/OCDE	41
3.4.1. Eficacia	41



3.4.2. Eficiencia	41
3.4.3. Efectividad	41
3.4.4. Pertinencia	42
3.4.5. Impacto	42
3.4.6. Sostenibilidad	42
3.5. Hallazgos en cuanto a los cambios percibidos	43
IV. APRENDIZAJES.....	45

RESUMEN EJECUTIVO

La **evaluación sumativa externa** del proyecto "Potenciando alianzas para la participación política de las mujeres en la construcción de paz de Colombia", implementado por la Corporación Hypatia en Alianza con Atelier y el apoyo de la Generalitat Valenciana, permitió evidenciar logros sustantivos en la formación política de mujeres, el fortalecimiento de las alianzas feministas territoriales y la instalación de capacidades transformadoras en los liderazgos comunitarios del AMB. Aunque existió una desarticulación temporal entre la aprobación financiera y los ciclos institucionales nacionales (elecciones locales y formulación de planes de desarrollo), el equipo logró reorientar estratégicamente la implementación sin alterar los fines estructurales del proyecto. Este ejercicio de flexibilidad operativa y metodológica permitió alcanzar resultados de impacto, especialmente en los procesos formativos y la incidencia política feminista.

En cuanto al **objetivo general**, se logró avanzar significativamente en el fortalecimiento del rol de las mujeres para incidir en la construcción de la paz desde una agenda de igualdad de género situada territorialmente y en que las mujeres participantes, aumentaran sus niveles de comprensión crítica sobre la Resolución 1325, la seguridad feminista y la planeación con enfoque de género, generando nuevas redes, vínculos intersectoriales y narrativas de cambio.

Respecto al objetivo específico, se establecieron condiciones para el impulso de una alianza ciudadana entre las mujeres diversas, con acuerdos iniciales y acciones compartidas. Las mujeres expresaron su interés en mantener espacios de articulación feminista más allá del proyecto, y manifestaron haber adquirido herramientas para continuar el trabajo político conjunto. Si bien no se logró consolidar una plataforma estructurada, se sembraron bases sólidas para futuros procesos de acción colectiva. Esta transformación subjetiva y organizativa se configura como uno de los impactos más significativos de la intervención.

IOV.1. Al <u>menos 30 mujeres electas</u> del Área Metropolitana de Bucaramanga aumentan sus capacidades de incidencia política en Planes de Desarrollo Territorial y el Plan de Acción Nacional de la Resolución 1325 de ONU.	<u>40 mujeres líderes</u> se gradúan del Diplomado Mujeres transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico, implementado por CorpoHypatia con el aval académico de la ESAP y dirigido a mujeres del AMB. <u>El indicador estipulaba un proceso de formación; el que fuera un Diplomado, es un resultado del impacto del proyecto.</u> Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.2. Al <u>menos 30 mujeres jóvenes</u> de las Juntas de Acción Comunal (JAC) de Bucaramanga fortalecen sus capacidades en incidencia y uso de TICs a nivel local.	<u>40 mujeres líderes</u> se gradúan del Diplomado Mujeres transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico, implementado por CorpoHypatia con el aval académico de la ESAP y dirigido a mujeres del AMB. <u>El indicador estipulaba un proceso de formación; el que fuera un Diplomado, es un resultado del impacto del proyecto.</u> Valoración: indicador cumplido o con valoración de 100% de alcance.
IOV.3. El colectivo diverso de mujeres dispone de una agenda común y ejecuta al <u>menos 3 acciones</u> de incidencia a nivel territorial.	<u>Se realizaron 26 acciones de encuentro de mujeres durante 2024 y 2025, los cuales constituyeron espacios estratégicos para identificar problemáticas y articular propuestas de incidencia en el territorio. De las 26, tres actividades alcanzaron de forma integral la consolidación de esta agenda común:</u> ○ <u>Taller plan nacional de acción: mujeres, paz y seguridad.</u>

	○ <u>¿Estamos las mujeres, paz y seguridad en los planes de desarrollo?</u> ○ <u>Encuentro de mujeres</u> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
IOV.4. Al <u>menos 765 representantes</u> de organizaciones sociales, de mujeres, DD.HH., paz, universidades y medios de comunicación, así como parlamentarias y concejales de ayuntamientos de la Comunitat Valenciana conocen la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga.	<i>El plan de difusión del Boletín Colibrí número 7, titulado "Corporación Hypatia: una experiencia de localización de la Agenda Mujeres, Paz y Seguridad", publicado en la página web www.mesadeapoyo.com, obtuvo un acumulado de más de <u>5.200 visitas al año</u>.</i> <i>Envío de un mailing a la base de datos de Atelier, compuesta por más de <u>1.500 contactos</u> de las siguientes tipologías: organizaciones sociales -especialmente de mujeres y feministas (124) y dedicadas a los Derechos Humanos (45), la paz (74), la cooperación (333), la memoria (39), el refugio y la interculturalidad (52)-; profesionales de medios de comunicación (112); egresado, profesorado y resto de personal de universidades públicas (245); y representantes de instituciones públicas de la Comunitat Valenciana (82).</i> <i>Envío del Boletín Colibrí a las <u>26 parlamentarias y parlamentarios</u> de Les Corts Valencianes, que componen las comisiones de Derechos Humanos y de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBIQ+.</i> <i>El Boletín hace parte de una base de datos compuesta por <u>56 personas</u> que pertenecen a los ámbitos autonómicos -especialmente de la Dirección General de Igualdad e Institut de les Dones de la Comunitat Valenciana y la Dirección General de Cooperación Internacional al Desarrollo-, provincial -representantes de las Diputaciones de las 3 provincias relacionados con los ámbitos de cooperación, igualdad y memoria democrática- y municipal -concejales y concejales y equipo funcionario y técnico de las áreas de igualdad, cooperación y servicios sociales de Ayuntamientos-.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>

Todos los indicadores del objetivo específico alcanzaron el 100% de cumplimiento: *40 mujeres culminaron el Diplomado "Mujeres transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico", se desarrollaron encuentros de incidencia, y se generó una estrategia de difusión internacional con el Boletín Colibrí, alcanzando más de 5.200 visualizaciones y un mailing de más de 1.500 contactos en la Comunidad Valenciana. Las mujeres valoraron altamente los espacios de formación, identificando aprendizajes aplicables en la planeación territorial, formulación de proyectos y liderazgo político con enfoque de género.*

El proyecto **alcanzó los tres resultados esperados**, consolidando una intervención transformadora en el Área Metropolitana de Bucaramanga. **En el resultado 1**, se fortalecieron significativamente las capacidades de las mujeres electas y las lideresas comunitarias en la incorporación del enfoque de igualdad de género en los procesos de toma de decisiones y la construcción de la paz. A través del diplomado "Mujeres Transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico" (80 horas), 40 mujeres fueron certificadas, superando ampliamente el indicador inicial de 30 participantes. La alianza con la ESAP potenció la legitimidad del proceso y facilitó una apropiación sólida de conceptos como feminismo, seguridad humana, paz territorial y formulación de proyectos con enfoque de género. La valoración de las participantes fue altamente positiva en cuanto a contenidos, pedagogía y aplicabilidad de los aprendizajes.



IOV.1.1. Al <u>menos 30 mujeres</u> electas en los Concejos del Área Metropolitana de Bucaramanga (AMB), las Juntas Administradoras Locales de Bucaramanga y la Asamblea de Santander participan en la elaboración de un plan de trabajo formativo - el 60% de las candidatas actuales.	Registradas 70 mujeres lideresas del área metropolitana de Bucaramanga (Girón, Floridablanca, Piedecuesta), incluyendo una participación significativa de mujeres líderes del municipio de Lebrija. 80 horas de formación 1 alianza para implementar el diplomado entre la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y CorpoHypatia. Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.1.2 Al menos 21 mujeres -el 70% del total de inscritas- finalizan el Ciclo Formativo Mujeres Incidentes por la Paz Territorial.	Graduadas 40 mujeres. La certificación se otorgó a aquellas mujeres que cumplieron con al menos el 80% de asistencia a las 80 horas de formación. Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance

El **resultado 2** se enfocó en fortalecer las capacidades de 30 mujeres jóvenes de las Juntas de Acción Comunal (JAC) en ciudadanía digital y liderazgo con enfoque de género. Las jóvenes desarrollaron habilidades en el uso de las TIC's para la incidencia política, produjeron piezas comunicacionales propias y diseñaron proyectos comunitarios con visión política. Este resultado superó lo técnico, generando procesos de resignificación de la tecnología como herramienta emancipadora para la incidencia política. Las participantes manifestaron sentirse más fortalecidas y dispuestas a replicar los aprendizajes, incluso después de la finalización del proyecto.

IOV.2.1 Al <u>menos 30 mujeres jóvenes</u> de JAC de Bucaramanga - el 70% del total-, se han capacitado sobre el enfoque de género y el uso de TIC's para la incidencia política territorial y comunitaria.	Un (1) módulo en el Diplomado sobre "Mujeres Incidentes y Herramientas para la Transformación Territorial" con la participación de por lo menos 70 mujeres de las cuales 40 obtuvieron diploma. Un (1) taller de dos sesiones para reforzar las capacidades de mujeres lideresas que no participaron del diplomado para familiarizarse con herramientas TIC para mejorar su presencia digital y estrategias de comunicación en redes sociales, con la participación de 34 mujeres. Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.2.2 Se dispone de al <u>menos 5 productos para la incidencia política</u> local, realizados de forma participativa por las lideresas formadas.	Tres (3) acciones de incidencia política significativas diseñadas e implementadas: En la Asamblea Departamental de Santander, en el Consejo Municipal de Bucaramanga y en la Mesa del Consejo Territorial de Planeación para proponer la inclusión de la meta sobre la Resolución 1325 (PAN). Por lo menos 4 productos audiovisuales de incidencia en donde las mujeres lideresas sociales y políticas ejecutan lo aprendido Un (1) módulo denominado: "Mujeres incidentes y Herramientas para la Transformación Territorial", implementado Un (1) taller para mejorar la capacidad de las participantes para escribir mensajes efectivos y persuasivos en redes sociales. Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance

En cuanto al **resultado 3**, se logró la articulación de las mujeres de distintos sectores en una agenda común de incidencia política. Se realizaron 26 acciones de encuentro y tres espacios clave de incidencia en torno al PAN 1325, consolidando un marco de propuestas para la inclusión del enfoque de género en los Planes de Desarrollo Territorial. A pesar de no conformarse una plataforma formal, se sentaron bases de una alianza ciudadana diversa, intergeneracional y plural. Las mujeres identificaron afinidades, valoraron la construcción colectiva y reconocieron la importancia de actuar en red frente a las violencias y la exclusión política.

IOV.3.1 Al <u>menos 100 mujeres de colectivos diversos</u> (mujeres electas, de JAC, comunicadoras y lideresas de la Red Metropolitana de Mujeres de Bucaramanga) participan en la elaboración de matriz DOFA sobre el estado de implementación de la agenda territorial de género en el AMB.	26 acciones que permitieron la articulación entre las mujeres 138 mujeres elaboraron los DOFAS e hicieron balance de la implementación de la Agenda territorial de género en el AMB 586 participaciones en todas las actividades Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.3.2 Al <u>menos 75 mujeres</u> de los diferentes colectivos participan en la elaboración de una agenda común del movimiento de mujeres para la incidencia local y en la construcción de un plan de incidencia ciudadana en espacios territoriales	Se realizaron 26 acciones de encuentro de mujeres durante 2024 y 2025, los cuales constituyeron espacios estratégicos para identificar problemáticas y articular propuestas de incidencia en el territorio. De las 26, tres actividades alcanzaron de forma integral la consolidación de esta agenda común: ○ <u>Taller plan nacional de acción: mujeres, paz y seguridad.</u> ○ <u>¿Estamos las mujeres, paz y seguridad en los planes de desarrollo?</u> ○ <u>Encuentro de mujeres</u> Se realizaron 586 participaciones directas en las actividades Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.3.3 Los colectivos diversos ejecutan al <u>menos 5 acciones</u> de incidencia a nivel territorial.	<u>Tres (3) acciones de incidencia política</u> significativas diseñadas e implementadas: En la Asamblea Departamental de Santander, en el Consejo Municipal de Bucaramanga y en la Mesa del Consejo Territorial de Planeación para proponer la inclusión de la meta sobre la Resolución 1325 (PAN). Por lo menos <u>4 productos audiovisuales</u> de incidencia política en donde las mujeres lideresas sociales y políticas ejecutan lo aprendido Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.3.4 Al <u>menos 2 mujeres</u> de los colectivos de mujeres participan en un foro internacional de intercambio de experiencias sobre participación política de las mujeres en Bogotá, junto a otras organizaciones de mujeres y feministas del país e internacionales.	La actividad de Foro internacional de intercambio de experiencias sobre participación política de las mujeres en Bogotá, junto a otras organizaciones de mujeres y feministas del país e internacionales, formaba parte de otro proyecto que se ejecuta junto con la RNM-entre otras socias locales- dentro del Programa Mujeres Construyendo en Paz cofinanciado también por la GVA. Esta actividad se ha reformulado junto con la RNM, y su realización se planteó fuera de las fechas de ejecución del presente proyecto, cambiando además su formato de presencial a online. Este trabajo se realizará por una profesional externa especializada, Angélica Bernal, y se plantea en los términos que anexamos como FFVV.



	<i>Valoración: indicador no cumplido con valoración de 0% de alcance</i>
IOV.3.5 Al <u>menos catorce (14)</u> organizaciones de mujeres y feministas y de solidaridad internacional conocen la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga, a través de la participación de la Red Nacional de Mujeres, de la que forma parte la Corporación Hypatia, en 2 reuniones de la plataforma internacional Mesa de Apoyo a la defensa de los DD.HH. de las mujeres y la paz en Colombia.	<i>La plataforma binacional Mesa de Apoyo, está compuesta por 15 organizaciones de Colombia y España (https://mesadeapoyo.com/quienes-somos/). Hypatia fue presentada y propuesta para formar parte de la Mesa el 30 de enero de 2025 en una reunión plenaria de dicha plataforma. Desde este momento, Hypatia participa de la actividad propia de La Mesa y su primera participación fue el 30/01/25.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
IOV.3.6 Al menos <u>setecientas (700)</u> <u>personas</u> de organizaciones sociales, de mujeres, ddhh., paz, universidades y medios de comunicación de la Comunitat Valenciana reciben información sobre la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga, que apoya este proyecto, a través de un número del boletín informativo Colibrí dedicado a la temática.	<i>El plan de difusión del Boletín Colibrí número 7, titulado "Corporación Hypatia: una experiencia de localización de la Agenda Mujeres, Paz y Seguridad", publicado en la página web www.mesadeapoyo.com, obtuvo un acumulado de más de <u>5.200 visitas al año</u>.</i> <i>Envío de un mailing a la base de datos de Atelier, compuesta por más de <u>1.500 contactos</u> de las siguientes tipologías: organizaciones sociales -especialmente de mujeres y feministas (124) y dedicadas a los Derechos Humanos (45), la paz (74), la cooperación (333), la memoria (39), el refugio y la interculturalidad (52)-; profesionales de medios de comunicación (112); egresado, profesorado y resto de personal de universidades públicas (245); y representantes de instituciones públicas de la Comunitat Valenciana (82).</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
IOV.3.7 Al menos <u>cincuenta (50)</u> <u>parlamentarias y concejales</u> -75% mujeres- de Les Corts y Ayuntamientos de la Comunitat Valenciana conocen la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga, que apoya este proyecto, a través de la recepción de un informe específico.	<i>Envío del Boletín Colibrí a las <u>26 parlamentarias y parlamentarios</u> de Les Corts Valencianes, que componen las comisiones de Derechos Humanos y de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBIQ+.</i> <i>El Boletín hace parte de una base de datos compuesta por <u>56 personas</u> que pertenecen a los ámbitos autonómicos -especialmente de la Dirección General de Igualdad e Institut de les Dones de la Comunitat Valenciana y la Dirección General de Cooperación Internacional al Desarrollo-, provincial -representantes de las Diputaciones de las 3 provincias relacionados con los ámbitos de cooperación, igualdad y memoria democrática- y municipal -concejales y concejales y equipo funcionario y técnico de las áreas de igualdad, cooperación y servicios sociales de Ayuntamientos-.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>

Respecto a las **actividades**, todas fueron desarrolladas en coherencia con los resultados esperados y la matriz de planeación. El diplomado, los talleres de formación en TIC's, los espacios de diálogo, los laboratorios sociales, el boletín Colibrí y los encuentros de socialización e incidencia política permitieron avanzar en los objetivos del proyecto con pertinencia y eficacia. La ejecución mostró eficiencia operativa y alta capacidad de adaptación ante desafíos contextuales.

En términos de **cambios**, la evaluación identificó impactos a nivel subjetivo (mayor autoestima política, sentido de agencia y conciencia feminista), organizativo (fortalecimiento de redes y surgimiento de una



asociación de mujeres diversas) e institucional (inserción de la agenda MPS en entornos político como la Asamblea Departamental). Estos cambios, representan efectos transformadores sustantivos del proyecto, que contribuyen a la sostenibilidad de los liderazgos políticos de las mujeres en clave territorial y feminista.

El proyecto deja ***aprendizajes cualitativos*** relevantes:

- La adaptación del proyecto frente al desfase con los ciclos electorales no debilitó el alcance político; por el contrario, permitió ampliar el universo poblacional, incluyendo sectores como mujeres barristas, artistas, rurales y del movimiento social, fortaleciendo su agencia para actuar colectivamente.
- El Diplomado, avalado por la ESAP, no solo formó técnicamente, sino que impulsó un cambio profundo en la autopercepción de las lideresas. Hubo apropiación crítica de conceptos como la feminización del Estado, el autocuidado como estrategia política y la incidencia con enfoque de seguridad feminista. El 100% recomendaría el proceso a otras mujeres.
- El vínculo entre Hypatia y Atelier trascendió lo instrumental, configurándose como una apuesta política por una cooperación internacional ética, horizontal y centrada en el cuidado. Esta alianza permitió amplificar la experiencia territorial en algunas plataformas internacionales y redes institucionales de la Comunidad Valenciana.

El proyecto evaluado evidenció una *altísima pertinencia en su formulación y ejecución*, respondiendo a necesidades históricas del AMB en cuanto a la baja representación política de las mujeres y la alta vulnerabilidad estructural a que se enfrentan por el hecho de ser mujeres. A pesar de los desafíos operativos, se alcanzaron *niveles significativos de eficacia, eficiencia, impacto subjetivo y organizativo*, sentando las bases para un proceso sostenido de construcción de paz con justicia de género.

El ejercicio de evaluación, basado en metodologías como la Cosecha de Resultados y el Cambio Más Significativo, *documentó transformaciones que no siempre son visibles en los marcos lógicos tradicionales*, pero que resultan fundamentales para comprender el alcance real de una intervención feminista territorial. En este sentido, el ***principal aprendizaje es que el poder transformador de estos proyectos radica en su capacidad de interpelar la vida cotidiana de las mujeres, activar sus liderazgos y fortalecer sus redes, más allá de los ciclos de financiamiento.***

El reto futuro es sostener e institucionalizar estas semillas sembradas, consolidar las alianzas construidas y garantizar que las agendas construidas colectivamente en este proceso continúen su camino hacia la justicia, la equidad y la paz territorial desde los enfoques feministas, de género e interseccional.



I. SOBRE EL PROYECTO A EVALUAR

1.1. La experiencia de Hypatia en proyectos sociales

Corpohypatia ha demostrado, desde su fundación en 2012, una trayectoria consolidada en el Área Metropolitana de Bucaramanga (en adelante AMB) en procesos de fortalecimiento de la participación política de las mujeres, la incidencia en políticas públicas y la atención integral a víctimas de las violencias basadas en género. Su participación activa en espacios como la Red Nacional de Mujeres y el Colectivo Mujeres, Paz y Seguridad le ha permitido incidir directamente en la formulación del Plan Nacional de Acción de la Resolución 1325 y en la incorporación del enfoque de género en las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026.

En el año 2013, implementa con apoyo del Mininterior y la Gobernación de Santander un proyecto de fortalecimiento a organizaciones de mujeres víctimas del conflicto, centrado en la formulación de proyectos, uso de las TIC y la prevención del consumo de SPA en tres barrios de la comuna 1, junto a ASOMUYPAZ. En el año 2015, en alianza con Transparencia por Colombia, impulsó procesos de control social a la Política Pública de Mujer y Equidad de Género. Entre 2015 y 2019 operó la Casa Refugio para mujeres víctimas de las violencias de género, bajo convenios con la Gobernación, y entre los años 2020 y 2021, con el apoyo del Minsalud, atendió a más de 650 mujeres y sus familias en riesgo de feminicidio, desde un enfoque psicosocial y de género. El vínculo de Corpohypatia con la población participante de sus es directo con lideresas de las Juntas Administradoras Locales (JAL), las Juntas de Acción Comunal (JAL) y los colectivos sociales.

Corpohypatia cuenta con una base social amplia y activa, estimada en más de 165 mujeres articuladas a procesos de incidencia territorial, así como con un semillero de voluntariado conformado por 13 mujeres jóvenes egresadas de los procesos formativos impulsados por Hypatia bajo el enfoque de “jurisgeneristas”. Esta estructura social de base no solo otorga legitimidad, sino que garantiza la sostenibilidad de las acciones, en la medida en que estas parten de procesos organizativos enraizados en el territorio y con alto sentido de pertenencia. La Red Metropolitana de Mujeres, de la cual Hypatia es la fundadora, representa uno de los activos organizativos más relevantes del territorio, con presencia en cada uno de los municipios del área de intervención.

En términos de capacidades internas, Corpohypatia dispone de una estructura de gestión sólida, compuesta por personal técnico, administrativo y financiero con experiencia demostrada y un conocimiento profundo del contenido, los objetivos, los resultados y las fases de los proyectos que implementa. Su equipo, conformado por cuatro profesionales que se involucran directamente en la elaboración de las propuestas, cronogramas, presupuestos y marco de resultados e indicadores. Además, cuenta con apoyo externo en áreas clave como el marketing, la evaluación y la auditoría. Esta estructura le permite no solo implementar los proyectos con eficiencia y eficacia, sino también activar mecanismos de alerta temprana y tomar decisiones correctivas con base en análisis oportunos y sistemáticos.

1.2. La alianza entre Corpohypatia y Atelier

La relación entre Corpohypatia y Atelier se inicia con vínculos establecidos desde 2008, antes de la fundación de Hypatia en el 2012, a través de la Mesa de Apoyo Internacional y encuentros como las

Jornadas Mujeres, DDHH y Paz en Valencia, España. Desde entonces, ambas entidades han compartido iniciativas de cooperación internacional y trabajo articulado, como los proyectos de incidencia en el año 2015 junto a Ecofibras Ltda., la práctica universitaria en el proyecto Casa Refugio en el año 2016, la implementación del eje de género del proyecto Innovart Fique en el año 2019, y la evaluación técnica del proyecto “Casa de la memoria y los derechos humanos de las mujeres” en el año 2021. Estos antecedentes han cimentado una relación institucional sólida, basada en la coherencia política y en el reconocimiento mutuo de capacidades. La propuesta denominada: ***“Potenciando alianzas para la participación política de las mujeres en la construcción de paz de Colombia”***, surge de esta juntanza compartida y ha sido formulada de manera colaborativa desde sus primeras fases. Corpohypatia, como socia local, ha sido protagonista en la identificación de la problemática (justificación de la propuesta), movilizand su amplia experiencia en la incidencia política, la formulación de políticas públicas y planes de desarrollo en favor de los derechos de las mujeres en Santander. Su participación en la formulación, la ejecución y la evaluación de los proyectos de la cooperación internacional anteriores con Atelier ratifica no solo su capacidad técnica, sino la solidez de una relación institucional basada en la coherencia política, la corresponsabilidad y la confianza mutua. Esta ***primera propuesta formal*** entre Corpohypatia y Atelier no es entonces un punto de partida improvisado, ***sino el resultado natural de una trayectoria compartida***, que encuentra en este proyecto una oportunidad para ampliar el impacto de su acción feminista y transformadora en un territorio que requiere urgente de políticas efectivas para garantizar la igualdad de género y la construcción de la paz territorial.

1.3. Justificación del proyecto

Ante un contexto marcado por la persistente desigualdad estructural y la baja representación política de las mujeres en el AMB, Corpohypatia ha identificado una serie de soluciones estratégicas orientadas a transformar esta realidad. Su ***enfoque parte del reconocimiento de que la participación plena y equitativa de las mujeres en todos los ámbitos es un derecho humano fundamental y una condición indispensable para la construcción de una paz duradera***. Frente a la debilidad en la articulación entre las lideresas institucionales (de entidades) y el movimiento social de mujeres, así como a la limitada formación en género de muchas de ellas, es que surge la necesidad o justificación del proyecto ***“Potenciando alianzas para la participación política de las mujeres en la construcción de paz de Colombia”***, el cual busca ***fortalecer capacidades, promover el liderazgo y consolidar las alianzas territoriales con una clara apuesta por los derechos de las mujeres y la igualdad***.

A partir de dicha justificación y en asocio con la organización Atelier, se gestionó durante el año 2023 la presentación del proyecto denominado: ***“Potenciando alianzas para la participación política de las mujeres en la construcción de paz de Colombia”***, en el marco de la convocatoria realizada por la Generalitat Valenciana - GVA, siendo aprobada la subvención para su ejecución desde ***marzo del 2024 a marzo del 2025***. El proyecto tuvo como ***objetivo general*** fortalecer el rol de las mujeres en la incidencia política y la construcción de paz en el Área Metropolitana de Bucaramanga y a través de una ***alianza ciudadana*** movilizar y posicionar una agenda de género concertada en el marco de los Planes de Desarrollo Territoriales y en el Plan de Acción Nacional de la Resolución 1325 de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad.

La estrategia de intervención del proyecto contempla: primero, **la formación** y el acompañamiento político de las mujeres elegidas para cargos en Concejos Municipales, Juntas Administradoras Locales-JAL y la Asamblea Departamental, con el objetivo de fortalecer su capacidad para la incidencia política y su rol transformador en la política local. Segundo, **la capacitación** a jóvenes lideresas integrantes del movimiento social de mujeres, especialmente aquellas vinculadas a las Juntas de Acción Comunal-JAC de Bucaramanga, promoviendo un relevo generacional feminista en los procesos de liderazgo comunitario. Tercero, el **fortalecimiento de alianzas** locales, nacionales e internacionales entre las organizaciones feministas y las lideresas sociales, articulando esfuerzos en torno a una agenda de género común que incide en los Planes de Desarrollo Territorial y en la implementación del Plan Nacional de Acción- PAN de la Resolución 1325 sobre Mujeres, Paz y Seguridad.

El **impacto social** esperado de esta intervención es significativo: se aspira a generar un cambio estructural en las dinámicas de poder local mediante la incorporación del enfoque de género en los procesos políticos y de planeación territorial. Se busca también posicionar el liderazgo de las mujeres como motor de transformación y consolidar alianzas sólidas para impulsar la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad a nivel territorial e internacional. En este sentido, el proyecto **constituye una apuesta estratégica** para ampliar la participación política de las mujeres, fomentar la paridad y fortalecer el papel de las lideresas en la construcción de la paz con justicia de género en Colombia.

1.4. La línea base del proyecto

Una vez aprobado el proyecto, CorpoHypatia elaboró la línea base con el propósito de establecer un punto de referencia inicial, comprensivo y validado, que permitiera la evaluación objetiva y sistemática de los efectos del proyecto en el fortalecimiento de alianzas para el posicionamiento de una agenda de igualdad género en el Área Metropolitana de Bucaramanga y el aumento de las capacidades de incidencia política de las mujeres electas en espacios de toma de decisiones. Para el presente documento, se considera pertinente *incluir los resultados generales de la línea base*, de modo, que los resultados del proceso evaluativo puedan ser contrastados con los generados por la línea base.

El levantamiento de la línea de base se desarrolló entre marzo y junio de 2024 con una muestra representativa de **64 mujeres del AMB** incluyendo municipios como Bucaramanga, Floridablanca, Girón, Piedecuesta y Lebrija. Las participantes fueron seleccionadas por su vinculación a procesos de liderazgo social, político y comunitario, incluyendo las mujeres electas por voto popular, las lideresas comunales, las representantes del movimiento social de mujeres y las mujeres vinculadas a medios de comunicación. La muestra tiene un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 8%, lo que permite una lectura robusta de los indicadores planteados.

Desde el punto de vista de la **caracterización**, los datos demuestran que la mayor concentración de las mujeres encuestadas provinieron de Bucaramanga (62.5%), seguidas por las que viven en Lebrija (10.9%), las que habitan Piedecuesta (9.4%), las de Floridablanca (6.3%) y las de Girón (6.3%). La mayoría de las mujeres se encuentra entre los 27 y 59 años (65.57%), mientras que el 22.95% son mujeres jóvenes de 18 a 28 años. En cuanto a los enfoques diferenciales, se identificó que el 19.72% de las mujeres son víctimas del conflicto armado, el 8.45% de las mujeres se reconocen como parte de la comunidad LGBTIQ+, el 7.04% de ellas pertenecen a comunidades étnicas, y tanto las mujeres migrantes como las personas en situación de discapacidad representan cada una el 4.23%. Se resalta además, que el 50.88% de las mujeres

encuestadas han sido electas y el 38.6% se identifican como lideresas sociales, lo cual confirma un alto grado de capital político acumulado.

En el *eje de incidencia*, se identificó que el 82% de las mujeres considera que el enfoque de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS) debe estar presente en las agendas políticas municipales, a pesar de no haberse apropiado aún de herramientas concretas como la Resolución 1325. El 63% ha recibido formación en liderazgo político de mujeres y el 62% en género, lo cual indica una preparación previa relevante para la incidencia, aunque existe una baja formación en temas directamente relacionados con la Agenda MPS (24%). Esto presentó una oportunidad estratégica para el proyecto, que puede potenciar la apropiación de este enfoque en clave territorial. Las barreras más identificadas para la participación política fueron la falta de recursos económicos (54.69%), el limitado acceso a redes de apoyo (40.63%) y los ataques en redes sociales por motivos de género (39.06%).

En cuanto al *eje organizacional*, el 70% de las mujeres participantes afirmaron pertenecer a alguna organización de mujeres o colectiva feminista, y el 60% manifestó un fuerte interés en generar alianzas estratégicas para la construcción de una agenda común. Se evidenció que las mujeres valoran altamente los espacios de articulación intersectorial, y que identifican la necesidad de consolidar redes de apoyo que trascienden afinidades políticas. Un hallazgo especialmente relevante es que incluso mujeres electas por partidos tradicionales expresan su intención de colaborar en causas comunes vinculadas a la prevención de la violencia de género, la participación política y la promoción de la paz.

En el *eje de formación*, se confirmó que la mayoría de las mujeres ha recibido formación previa en liderazgo (63%) y en género (62%), aunque se identifican vacíos importantes en temas clave como los derechos humanos (52%) y la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (24%). A nivel metodológico, las mujeres expresaron una clara preferencia por un modelo híbrido de formación (59%), combinando espacios virtuales y presenciales. Este hallazgo se complementa con una preferencia por asistir en jornadas de la tarde (49%) y en días como el sábado (64%), lo que evidencia una necesidad de flexibilidad pedagógica que concilie los tiempos del liderazgo con las tareas del cuidado. La propuesta de diplomado en liderazgo, género y construcción de paz con certificación por una institución de educación superior fue valorada como prioritaria.

El *contexto político y social* representa un condicionante relevante para la implementación del proyecto. La baja representación de mujeres electas en los Concejos Municipales (solo 8 en toda el AMB) y la presencia de autoridades con posturas conservadoras y abiertamente contrarias a los derechos de las mujeres y la población con identidades sexuales y genéricas diversas, limitan el margen de incidencia institucional. Sin embargo, este escenario adverso también reafirma la pertinencia del proyecto y la necesidad de consolidar procesos de fortalecimiento colectivo y la generación de alianzas feministas en el territorio.

Resumen de los hallazgos cuantitativos de la línea base

1.5. Universo poblacional del proyecto (con ajustes en la Línea Base)

Sector poblacional	Características	Total participantes
Mujeres candidatas y electas por votación popular del AMB	Mujeres electas de Asamblea del Departamento de Santander, de Concejos Municipales, Consejo de Juventudes y Juntas Administradoras Locales en 5 municipios del AMB (Bucaramanga, Floridablanca, Piedecuesta, Girón y Lebrija) interesadas en la estrategia de acompañamiento para movilizar agenda ODS 05 de equidad de género en la acción ciudadana y política territorial - Ciclo formativo para la profesionalización Política.	30
Mujeres adultas y jóvenes de Juntas de Acción Comunal (JAC) de AMB	Número de integrantes de JAC interesadas en la apropiación de los enfoques de trabajo comunitario, - Laboratorios sociales sobre gestión comunitario con enfoque de género y uso de las TIC para la incidencia local - Se incluyen mujeres de junta directiva y de comités de mujer, asuntos femeninos y/o jóvenes	30



Integrantes del movimiento social de Mujeres del AMB	Representantes de Red Metropolitana de mujeres, colectivas feministas, plataformas u organizaciones de mujeres, las cuales estén interesadas en el fortalecimiento de proceso de incidencia territorial – Encuentros para afianzar la articulación e incidencia ciudadana- Se incluyen mujeres firmantes del Acuerdo de Paz, migrantes, barristas (integrantes de barras bravas), artistas, y lideresas sociales.	50
Mujeres en medios de comunicación del AMB	Periodistas y estudiantes de último semestre de Comunicación Social del área metropolitana afianzando puentes entre mujeres líderes y medios de comunicación para la incidencia local – Seminarios Reflexivos para potenciar alianzas e incidencia local -	10
Total		120

II. SOBRE LA EVALUACIÓN SUMATIVA EXTERNA

2.1. La evaluación sumativa externa como parte del M&E

En el **Plan de Monitoreo y Evaluación M & E** de la propuesta se planteó la necesidad de realizar una **evaluación externa sumativa del proyecto** que tuviera los siguientes objetivos: i. **Evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos y resultados** establecidos en la matriz de planificación del proyecto; ii. **Analizar la eficacia y eficiencia** de las estrategias y metodologías implementadas, incluyendo los ciclos formativos, las acciones de incidencia y las actividades de articulación de alianzas; iii. **Valorar la sostenibilidad** de las iniciativas impulsadas, considerando la permanencia y apropiación de los procesos por parte de las mujeres participantes y organizaciones aliadas y v. **Identificar buenas prácticas, desafíos y lecciones aprendidas**, con el fin de fortalecer futuras intervenciones en la promoción de los derechos políticos de las mujeres. Por tal motivo, CorpoHypatia diseñó unos términos de referencia para contratar a una consultora que cumpliera los requisitos necesario para llevar adelante el proceso evaluativo

2.2. Metodología para la evaluación sumativa externa

La propuesta presentada por la consultora para la elaboración de la evaluación sumativa del proyecto **“Potenciando alianzas para la participación política de las mujeres en la construcción de paz en Colombia”**, liderado por Corpohypatia en alianza con Atelier, planteó un ejercicio riguroso y participativo, estructurado metodológicamente en torno a tres enfoques complementarios: **la Cosecha de Resultados (CdR)**, los criterios de evaluación establecidos por **CAD/OCDE** y la metodología del **Cambio Más Significativo**. Esta combinación metodológica permitió abordar de manera integral los efectos, logros, aprendizajes y desafíos del proyecto, articulando herramientas cualitativas y cuantitativas que pusieron en el centro la voz, experiencia y transformación de las mujeres participantes, sus organizaciones y los entornos institucionales donde se generaron los resultados.

La CdR, como eje metodológico principal, permitió *identificar y analizar retrospectivamente los resultados esperados e inesperados*, positivos y negativos, producidos durante la implementación del proyecto entre marzo de 2024 y marzo de 2025. A diferencia de otros métodos tradicionales, la CdR parte del cambio ya ocurrido y se *enfocó en recolectar evidencia* sobre cómo el proyecto contribuyó a que ese cambio tuviera lugar. Esta herramienta fue aplicada tanto a nivel de coordinación como con las participantes directas, permitiendo recoger datos objetivos y subjetivos, transformaciones individuales y organizacionales, así como prácticas y aprendizajes estratégicos. A su vez, se emplearon los cinco criterios clásicos de evaluación de la OCDE (*pertinencia, eficacia, eficiencia, sostenibilidad e impacto*), lo cual brindó solidez técnica y garantizó un análisis exhaustivo y alineado con estándares internacionales. Finalmente, la técnica del Cambio Más Significativo, enfocada en narrativas de transformación, permitió recoger relatos profundos y sensibles sobre los impactos vividos ampliando así la comprensión de los efectos cualitativos del proyecto desde la vivencia y el cuerpo como territorios de análisis.

El proceso evaluativo se desarrolló en **cinco fases consecutivas**. La **primera fase, de co-creación**, que incluyó acuerdos metodológicos y operativos entre la consultora y los equipos de Hypatia y Atelier, ajustes al cronograma, definición de instrumentos de recolección, construcción de una muestra representativa, lectura de documentos clave (línea base, MEL, teoría de cambio, marco lógico), y la creación de un entorno digital compartido para la gestión colaborativa de la información. En la **segunda fase, de trabajo de campo**,

se identificó a las recolectoras (equipo técnico del proyecto) y se implementó un taller virtual de tres horas con metodologías participativas para iniciar el análisis retrospectivo de resultados, impactos y recomendaciones. Posteriormente, se realizaron las entrevistas semiestructuradas dirigido a las recolectoras y se les aplicó una encuesta digital para sistematizar los avances frente a los productos e indicadores. Paralelamente, se identificaron las usuarias de la cosecha (participantes del proyecto), con quienes se planearon tres grupos focales virtuales, uno para edilesas, otro para lideresas de JAC y otro grupo dirigido a mujeres que integran el movimiento social (dos horas cada uno). Para estos espacios se planeó la utilización de técnicas como teatro imagen, expresión corporal, Miro colaborativo y visualización de líneas de tiempo para facilitar un análisis vivencial y situado de los cambios producidos por el proyecto.

La *tercera fase estuvo dedicada al vaciamiento, procesamiento y análisis* de la información recolectada, empleando herramientas estadísticas (medidas de tendencia central, frecuencias, cruces de variables) y técnicas cualitativas (codificación, triangulación e interpretación crítica), utilizando Google Forms como sistema de gestión y depuración de datos. Todo el proceso se realizó con estrictos criterios éticos, garantizando el consentimiento informado, la protección de datos personales, el enfoque de acción sin daño y la equidad de género. En la ***cuarta fase, se elaboró un primer borrador de evaluación***, el cual fue presentado presencialmente a CorpoHypatia y a un grupo focal de mujeres participantes, con el objetivo de contar con una validación inicial de los primeros hallazgos. Este espacio de validación se guió con las participantes bajo la metodología socio-afectiva que combina ejercicios de reflexión corporal, emocional y artística, para fomentar una devolución integral de los hallazgos y facilitar ajustes participativos al documento. La ***fase final estuvo enfocada en la entrega de la versión final*** de la evaluación sumativa. Esta versión estuvo acompañada de una infografía que sintetiza los principales hallazgos y diseñada en una lenguaje comprensible para ser difundida entre diversos públicos estratégicos.

2.3. Condiciones y límites del proceso evaluativo

Las condiciones para la elaboración de la evaluación sumativa externa, ***fueron óptimas*** ya que CorpoHypatia mantuvo una disposición permanente y abierta a entregar la información de los antecedentes en la implementación del proyecto, a colaborar en el proceso de co-creación inicial, a participar en el espacio colectivo y las entrevistas y a responder a cualquier inquietud sobre la evaluación. En cuanto a la participantes, las condiciones fueron de apertura y amabilidad para participar en el proceso, sus ocupaciones fueron el mayor desafío ya que las agendas no coinciden para elaborar los grupos focales, sin embargo, se diseñó un formulario digital en Google Form, para agilizar la recolección de la información que las participantes tenían sobre el proceso. Atelier igualmente, mantuvo un ánimo de colaboración y participación. En conjunto se valora la elaboración de la evaluación en condiciones óptimas y ***sin limitaciones*** que impidiera la entrega de un documento evaluativo acorde a los términos de referencia.

2.4. El alcance del proceso (herramientas y evidencias)

2.4.1. El alcance general de la muestra

El alcance en la recolección de información partió de la base de datos entregada por parte de la CorpoHypatia a la consultora, así:

	# inicial	# alcanzado	Herramientas
Recolectoras	6	5	Taller virtual Enlace Encuesta digital Enlace Entrevistas virtuales semi-estructuradas Enlace
Participantes	24		Encuesta digital en Google Form Enlace
- o Lideresas 12 - o JAC 4 - o Electas 8	11 1 4	16	Taller presencial de validación de hallazgos preliminares Enlace
Atelier	1	1	Entrevista virtual semi-estructurada
Total	31	22	

2.4.2. Evidencias taller virtual con recolectoras

Nombre de participante	Rol	Fecha	Enlace grabación a	Enlace a tableros virtuales
Graciliana Moreno	Dirección técnica – Facilitadora	11 de abril de 2025	Enlace a grabación del taller virtual	Tablero Líneas de vida en el proyecto
Karen Quintero	Facilitadora			Tablero identificación colectiva de resultados/impactos
Paola Rodríguez	Facilitadora			

2.4.3. Evidencias de las entrevistas virtuales semi estructuradas a recolectoras

Nombre	Rol	Fecha	Enlace a grabación
Graciliana Moreno	Dirección técnica – Facilitadora	14 de abril de 2025	Enlace a entrevista
Carolina Aldana	Profesional Org. Atelier - Facilitadora	14 de abril de 2025	Enlace a entrevista
Karen Quintero	Facilitadora	14 de abril de 2025	Enlace a entrevista
Paola Rodríguez	Facilitadora	21 de abril de 2025	Enlace a entrevista
Tatiana Amaya	Facilitadora	21 de abril de 2025	Enlace a entrevista

2.4.4. Evidencia entrevista semi-estructurada dirigida a Atelier

Nombre	Rol	Fecha	Enlace a grabación
Begoña Campaña	Responsable área de proyectos Org. Atelier	6 de mayo de 2025	Enlace a entrevista

2.4.5. Encuesta aplicada a participantes de la cosecha

Nombre	Rol/Organización o colectivo al que pertenece	Fecha de diligenciamiento	Enlace a formulario aplicado
Viany Gomez	Desarrollo Social Alcaldía Bucaramanga	5/5/2025 17:18:53	Enlace a formulario de encuesta
Pura Cecilia Luran Ortiz	Fundación de afrodescendientes y víctimas FUNDAFRODEVIC	6/5/2025 15:58:08	
Claudia Ruiz	Lider acción comunal San Martín	6/5/2025 16:53:14	
Angie Paola Montoya Luna	Líder de Floridablanca	7/5/2025 9:32:38	
Angie Yuliana Villabona Santamaría	Ninguno	7/5/2025 9:47:05	
Ada Mariana Toloza Afanador	ninguno	7/5/2025 9:57:54	
Olga Lucia Delgado Ramirez	Servidora pública	7/5/2025 10:27:39	
María Paula Palomino Alzate	Colectivo Julio Antonio Mella	7/5/2025 14:10:43	
Luz Amparo Pimiento	Coordinadora 8 de marzo	7/5/2025 15:18:24	
Sharilyn Villa	LAS CHUECAS FEMINISTAS	7/5/2025 16:04:28	
Karen Dayana Espinosa Aguilar	Colectiva de mujeres Como Una Mujer	7/5/2025 16:24:47	
Nancy Carvajal García	Presidenta de la junta de acción comunal	7/5/2025 18:27:00	
Alexis Pedrozo Gómez	Mujer afrodescendiente	7/5/2025 21:06:20	
Cristina Mejía Contreras	Jac	7/5/2025 21:54:44	
Liliana María Espinosa Cáceres	Alm@ Espacio Terapéutico	8/5/2025 0:13:45	
Judith karina Gualdrón Tavera	Dignidad y Compromiso - Partido Político	14/5/2025 9:50:24	

2.4.6. Taller presencial de validación a participantes

Nombre de participante	Rol/Organización o colectivo al que pertenece	Fecha	Enlace a grabación de intervenciones	Enlace a fotografías
Claudia Ruiz	Lider acción comunal San Martín	12 de mayo de 2025	Enlace	

Olga Lucía Delgado Ramirez	Servidora pública			Enlace
Luz Amparo Pimiento	Coordinadora 8 de marzo			
Alexis Pedrozo Gómez	Mujer afrodescendiente			
Liliana María Espinosa Cáceres	Alm@ Espacio Terapéutico			
Karen Quintero	Facilitadora (Hypatia)			
Paola Rodríguez	Facilitadora (Hypatia)			

Otra historia que contar, una alianza cómplice feminista

En una esquina del mapa, entre montañas y calles de Bucaramanga, nació una alianza que no estaba escrita en piedra, pero sí en la convicción compartida de que la política puede tener rostro de mujer, voz colectiva y cuidado mutuo como método. Hypatia, una organización con raíces locales profundas y un corazón colectivo, recibió una invitación de vieja data que finalmente se convirtió en acción: trabajar junto a Atelier, una organización valenciana que había observado con admiración su recorrido. Así se teje esta historia de colaboración que, más allá de lo técnico, fue una conexión entre formas de habitar la política con ternura y rigor. Lo que comenzó como una intervención pequeña se transformó en una experiencia significativa que dejó semillas organizativas y vínculos que trascienden la duración del proyecto.

Begoña, desde Atelier, cuenta esta historia con emoción: la conocían por la Red Nacional de Mujeres, pero fue a través de Graciliana que se afianzó la confianza para trabajar juntas. Lo que encontraron fue más de lo que esperaban: una organización comprometida, con sensibilidad política, ética del cuidado y con capacidad de acción local. Hypatia no solo ejecutó un proyecto, sino que se convirtió en parte de la Mesa de Apoyo a la Defensa de los Derechos Humanos y la Paz en Colombia, una plataforma binacional que ahora cuenta con la mirada territorial de las mujeres que piensan, sienten y accionan desde el barrio, desde la comuna, desde el cuerpo.

Entre los muchos frutos está el boletín Colibrí: un ejercicio de comunicación política nacido de la experiencia vivida y compartida por las mujeres en el territorio. Más que un producto, fue una pieza de memoria y de educación política con alas para llegar lejos. Y en medio de todo esto, las mujeres participantes del proyecto, comenzaron también a volar sus propias redes: conectaron con colectivas feministas, edilesas, lideresas comunales y partidos políticos como la Colombia Humana o MAIS. Algunas aún no han trazado esas rutas, pero sienten el impulso de hacerlo, de buscarse en otras y con otras. Las alianzas no fueron solo institucionales; fueron afectivas, políticas y organizativas.

En esta historia, las alianzas no se limitaron a memorandos o convenios. Fueron cafés compartidos, talleres tejidos con paciencia, intercambios simbólicos, reconocimiento entre pares. Y aunque hubo limitaciones, poco tiempo, tensiones políticas locales, agendas conservadoras que resisten el cambio, lo logrado no es menor. Se activó una red que, si se cuida, podrá sostener procesos futuros. Porque en la política feminista, como en la siembra, lo vital es la raíz, y este proyecto supo dejarla fuerte, viva y colectiva.

III. HALLAZGOS

3.1. Hallazgos en cuanto a los objetivos del proyecto

3.1.1. El objetivo general

El proyecto “**Potenciando alianzas para la participación política de las mujeres en la construcción de paz en Colombia**” tuvo como propósito central fortalecer el rol de las mujeres en la movilización de la agenda de igualdad de género como una contribución sustantiva a la paz. El balance general, construido a partir de las valoraciones de las recolectoras participantes, permite señalar que si bien el objetivo fue ambicioso para alcanzarlo en un año de implementación **si tuvo logros relevantes** en términos de *apropiación temática, articulación comunitaria e incidencia territorial*.

Uno de **los hallazgos más significativos** fue la capacidad del equipo de **CorpoHypatia** para adaptarse a una situación inesperada relacionada con los tiempos del proyecto. Aunque la formulación inicial no coincide con el de las elecciones locales y la formulación de los planes de desarrollo territorial, el equipo se enfrentó al reto de que estos procesos políticos coincidieran con el arranque del proyecto. Esta disonancia temporal obligó al equipo a idear alternativas operativas para asegurar la continuidad y la relevancia de las acciones. Este desafío evidenció que los proyectos no siempre logran anticiparse a los plazos administrativos reales de las agencias financiadoras. Sin embargo, en términos evaluativos, esta situación también debe considerarse un **gran reto superado por CorpoHypatia**, ya que la organización logró adaptarse de manera efectiva, asegurando que las acciones se mantuvieran pertinentes y oportunas a pesar de las complicaciones.

Otro de los desafíos que el equipo de CorpoHypatia enfrentó al inicio del proyecto fue el de reorientar los grupos destinatarios hacia mujeres pertenecientes a organizaciones sociales, juntas administradoras locales, Consejos de Juventud y sectores comunitarios tradicionalmente no priorizados. Este viraje permitió sostener el principio político del proyecto, aunque transformando su campo de incidencia hacia escenarios más comunitarios, con resultados menos institucionales pero profundamente significativos. A pesar de no haberse formalizado una reformulación del objetivo general, la flexibilidad demostrada en la redefinición de públicos y en la apertura de espacios alternativos de formación e influencia, es un **indicador de capacidad adaptativa que debe ser valorado como un aprendizaje organizacional relevante**.

Por otra parte, el proceso formativo, centrado en la apropiación de la Resolución 1325 y de enfoques de género y construcción de paz, logró generar efectos transformadores en las participantes. Estas mujeres no solo fortalecieron su comprensión crítica de la agenda de igualdad, sino que emprendieron acciones concretas para darle continuidad al proceso, como la conformación de una asociación de mujeres diversas (que inicialmente se pensó para solo edilesas), lo cual representa un resultado inesperado pero de gran valor estratégico y que contribuye al alcance del objetivo general. La movilización de la agenda de igualdad de género se dio, pero no desde los escenarios políticos institucionales inicialmente previstos, sino desde la acción transformadora de mujeres organizadas en la base social, que encontraron en el proyecto un espacio de reconocimiento, formación y articulación. Si bien los resultados no corresponden en su totalidad a las metas del marco lógico original, el impacto cualitativo de los procesos generados evidencia una transformación importante en las capacidades, narrativas y motivaciones de las mujeres participantes para incidir desde sus territorios.

Este tipo de procesos, en los que la planificación formal no se corresponde plenamente con las condiciones reales de ejecución, **requieren evaluaciones que no se limiten a la verificación de indicadores cuantitativos**, sino que **reconozcan la potencia política de los resultados alcanzados, la capacidad de adaptación institucional y los efectos subjetivos, organizativos y comunitarios generados**. El valor del proyecto radica justamente en su capacidad para sostener el horizonte político de fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en condiciones complejas, abriendo nuevos caminos para la acción colectiva, la resistencia-resiliencia cotidiana y la construcción de paz desde lo comunitario y social.

A partir de este análisis, se puede **concluir que la implementación del proyecto contribuyó al alcance del objetivo general** porque se evidencia un aporte significativo en el impulso a la construcción de paz en Colombia, en particular en el ámbito territorial, puesto que el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres en materia de comprensión sobre la agenda mujeres, paz y seguridad, ha permitido propiciar acciones de incidencia política y articulación de agendas de igualdad de género, constituyendo un cambio concreto alcanzado a nivel territorial. Gracias al proceso formativo y al impulso del trabajo entre colectivos y la participación activa de mujeres electas, lideresas jóvenes y organizaciones sociales, se han promovido acciones concertadas que sitúan la equidad de género en el territorio como un factor indispensable en la agenda de construcción de paz. No obstante, las situaciones de complejidad que se experimentan en el contexto de Norte de Santander (Catatumbo) y Magdalena Medio Santandereano, así como en otros territorios del país. Lo cual demanda la necesidad de propiciar la sostenibilidad de otras acciones para que de esta manera, se potencie la visibilidad de las voces de las mujeres en espacios de toma de decisiones y se profundice el tejido de lazos de articulación a nivel territorial y con la cooperación nacional e internacional que respaldan la consolidación de propuestas alineadas con la Resolución 1325 de la ONU, proyectando su impacto más allá de las metas inicialmente previstas y abonando al desarrollo sostenible de los territorios involucrados².

Factores que limitaron el alcance del objetivo general

- Uno de los factores más determinantes fue la **desarticulación entre los tiempos de la formulación del proyecto y los tiempos reales de ejecución aprobados por la entidad financiadora**.
- El proyecto fue concebido para influir-incidir en el proceso electoral local y en la formulación de los planes de desarrollo territoriales, pero los recursos fueron transferidos una vez culminado este ciclo institucional, limitando por lo tanto uno de los propósitos clave de la incidencia política del proyecto.

Factores que facilitaron el alcance del objetivo general

- A pesar del desfase temporal, **no se realizó una reformulación explícita del objetivo general ni del marco lógico**. Sin embargo, se introdujeron **ajustes informales** en los públicos destinatarios y en los métodos de implementación, trasladando el foco de atención hacia las mujeres de los movimientos sociales, las Juntas Administradoras Locales (JAL) y los Consejos de Juventud, que no estaban inicialmente contempladas como población objetivo principal (previsto en la línea base).
- A pesar de los desafíos, la existencia de un **equipo técnico consolidado**, con capacidad para convocar y acompañar los procesos formativos, y la disponibilidad de recursos materiales y humanos fueron factores facilitadores clave para sobrepasar las situaciones iniciales.

² Informe final de Atelier sobre el alcance del objetivo general.

3.1.2. El objetivo específico

En cuanto el análisis evaluativo del objetivo específico, los hallazgos indican que se produjeron **resultados altamente valorados** con impactos diferenciados según los niveles de apropiación, articulación y continuidad de las acciones entre las mujeres participantes. Este resultado sugiere que **se sembraron las condiciones idóneas** para consolidar futuras articulaciones de reconocimiento mutuo y movilización colectiva. Se identifica que la formación ofrecida a las mujeres, el abordaje de la Resolución 1325 y la creación de espacios para el reconocimiento de las diferencias y convergencias entre los grupos de mujeres **constituyeron factores clave** que dinamizan un nivel de cohesión importante. Las participantes **reconocieron la necesidad de articularse** y valoraron positivamente el encuentro con otras lideresas y otras actoras sociales, lo cual **sienta una base significativa** para la construcción progresiva de una alianza ciudadana futura. En este sentido, **el proyecto generó** un escenario inaugural para el **reconocimiento político y subjetivo** entre las mujeres diversas, muchas de ellas, sin trayectorias previas en espacios compartidos de participación. El **proceso operó como un primer ejercicio** de acercamiento, identificación de afinidades, y reconocimiento de las agendas comunes, pero no alcanzó a consolidarse como una plataforma organizada con proyección territorial (esto puede ser parte de un proceso de continuidad de la iniciativa), pero sí la creación de espacios para la definición de una agenda común. El proyecto **logró interpelar subjetividades, despertar interés por lo colectivo y sembró una agenda común de incidencia política que impulsa a seguir moviendo procesos en favor de los derechos y agendas de las mujeres**. La **transformación subjetiva** y la motivación para **actuar políticamente en red**, son elementos esenciales en procesos de construcción de alianzas feministas territoriales, incluso si estas aún no se expresan en estructuras visibles o formalizadas: esto podría considerarse como un **impacto del proyecto**, que contribuye al alcance del objetivo general y específico. En este hallazgo se valora altamente el **papel de las facilitadoras**, fue determinante para fortalecer el tejido entre las mujeres de los distintos sectores. Las dinámicas promovidas en los espacios formativos, así como las metodologías participativas utilizadas, generaron condiciones de confianza y legitimidad que **facilitaron una interacción respetuosa y propositiva**.

La **concreción del objetivo específico** permitió el **establecimiento de acuerdos para el impulso de una alianza ciudadana en el AMB**, articulando a mujeres electas, jóvenes lideresas y organizaciones de base, propiciando espacios de reflexión, educativos y formativos. Gracias a esta sinergia, se logró construir una agenda de género consensuada, que sirvió de hoja de ruta para la incidencia en los Planes de Desarrollo Territorial y la implementación del Plan de Acción Nacional de la Resolución 1325 de la ONU. A través de espacios formativos y de diálogo, las mujeres participantes fortalecieron sus capacidades de incidencia política, amplificando la visibilidad de las demandas de igualdad de género y paz en diferentes niveles de decisión y propiciando escenarios tendientes a la sostenibilidad de las acciones concertadas, en particular a partir del espacio generado con representantes de gobierno local, la representante del viceministerio de las mujeres, órgano adscrito al Ministerio de la Igualdad y representantes de organizaciones de mujeres, en el cual se establecieron compromisos de impulso a escenarios de articulación³.

➤ **Factores que limitaron el alcance del objetivo específico**

- *La duración del proyecto no permitió que las agendas construidas pudieran consolidar un plan de incidencia política de largo aliento, ni se establecieron mecanismos para estructurar una plataforma ciudadana.*

³ Informe final de Atelier sobre el alcance del objetivo específico.

- Aunque la **diversidad de las mujeres participantes** fue un valor del proceso, también **implicó retos** para la articulación efectiva de modo que se consolidaran espacios para la construcción desde lo interseccional de modo que todas las mujeres se sintieran plenamente integradas en una lógica común de alianza.
- El **impulso inicial de alianza** no estuvo acompañado por estrategias de sostenibilidad o seguimiento que permitieran dar continuidad o por lo menos sostener los vínculos generados ni sistematizar los aprendizajes.

Factores que facilitaron el alcance del objetivo específico

- La formación sobre la Resolución 1325 y el contexto del conflicto armado permitió a las mujeres participantes **identificar puntos comunes** y la necesidad de articularse frente a las problemáticas compartidas en sus territorios.
- El proyecto **posibilitó el encuentro** entre las mujeres de distintos sectores y trayectorias, promoviendo el **reconocimiento político mutuo y la identificación de agendas comunes**.
- El papel de las facilitadoras fue clave para **sostener la motivación, promover el diálogo** entre las diferencias y generar condiciones para una posible articulación futura.
- El **proceso generó cuestionamientos, inquietudes y deseos de movilización** en las participantes, lo que puede considerarse un **indicador subjetivo de activación política** con potencial transformador.
- Para varios grupos de mujeres **fue su primer espacio de formación conjunta** con otras lideresas. Esto implicó una apertura importante hacia la construcción de una comunidad política y una base significativa para procesos futuros en el AMB.

3.1.3. Alcance de los indicadores del objetivo específico

IOV.1. Al menos 30 mujeres electas del Área Metropolitana de Bucaramanga aumentan sus capacidades de incidencia política en Planes de Desarrollo Territorial y el Plan de Acción Nacional de la Resolución 1325 de ONU.	<u>40 mujeres lideresas se gradúan del Diplomado Mujeres transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico, implementado por CorpoHypatia con el aval académico de la ESAP y dirigido a mujeres del AMB.</u> <u>El indicador estipulaba un proceso de formación; el que fuera un Diplomado, es un resultado del impacto del proyecto.</u> Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.2. Al menos 30 mujeres jóvenes de las Juntas de Acción Comunal (JAC) de Bucaramanga fortalecen sus capacidades en incidencia y uso de TICs a nivel local.	<u>40 mujeres lideresas se gradúan del Diplomado Mujeres transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico, implementado por CorpoHypatia con el aval académico de la ESAP y dirigido a mujeres del AMB.</u> <u>El indicador estipulaba un proceso de formación; el que fuera un Diplomado, es un resultado del impacto del proyecto.</u> Valoración: indicador cumplido o con valoración de 100% de alcance.
IOV.3. El colectivo diverso de mujeres dispone de una agenda común y ejecuta al <u>menos 3 acciones</u> de incidencia a nivel territorial.	<u>Se realizaron 26 acciones de encuentro de mujeres durante 2024 y 2025, los cuales constituyeron espacios estratégicos para identificar problemáticas y articular propuestas de incidencia en el territorio. De las 26, tres actividades alcanzaron de forma integral la consolidación de esta agenda común:</u> ○ <u>Taller plan nacional de acción: mujeres, paz y seguridad.</u> ○ <u>¿Estamos las mujeres, paz y seguridad en los planes de desarrollo?</u> ○ <u>Encuentro de mujeres</u>



	<i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
IOV.4. Al <u>menos 765 representantes</u> de organizaciones sociales, de mujeres, DD.HH., paz, universidades y medios de comunicación, así como parlamentarias y concejales de ayuntamientos de la Comunitat Valenciana conocen la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga.	<i>El plan de difusión del Boletín Colibrí número 7, titulado "Corporación Hypatia: una experiencia de localización de la Agenda Mujeres, Paz y Seguridad", publicado en la página web www.mesadeapoyo.com, obtuvo un acumulado de más de <u>5.200 visitas al año</u>.</i> <i>Envío de un mailing a la base de datos de Atelier, compuesta por más de <u>1.500 contactos</u> de las siguientes tipologías: organizaciones sociales -especialmente de mujeres y feministas (124) y dedicadas a los Derechos Humanos (45), la paz (74), la cooperación (333), la memoria (39), el refugio y la interculturalidad (52)-; profesionales de medios de comunicación (112); egresado, profesorado y resto de personal de universidades públicas (245); y representantes de instituciones públicas de la Comunitat Valenciana (82).</i> <i>Envío del Boletín Colibrí a las <u>26 parlamentarias y parlamentarios</u> de Les Corts Valencianes, que componen las comisiones de Derechos Humanos y de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBIQ+.</i> <i>El Boletín hace parte de una base de datos compuesta por <u>56 personas</u> que pertenecen a los ámbitos autonómicos -especialmente de la Dirección General de Igualdad e Institut de les Dones de la Comunitat Valenciana y la Direcció General de Cooperació Internacional al Desenvolupament-, provincial -representantes de las Diputaciones de las 3 provincias relacionados con los ámbitos de cooperación, igualdad y memoria democrática- y municipal -concejales y concejales y equipo funcionario y técnico de las áreas de igualdad, cooperación y servicios sociales de Ayuntamientos-.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>

El análisis de los indicadores mostrados refleja un desempeño **eficiente** y **eficaz** en la ejecución de las actividades propuestas en el proyecto. En primer lugar, los indicadores IOV.1 y IOV.2, que medían el **fortalecimiento de capacidades de incidencia política** de las mujeres del AMB, muestran una **excelente eficiencia** en la implementación del proceso de formación. En lugar de las 30 participantes previstas, el proyecto superó las expectativas, graduando a **40 mujeres** del Diplomado "Mujeres transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico". Esta cifra no solo refleja un **cumplimiento total** del objetivo, sino también una **excelente utilización de los recursos** disponibles para alcanzar una mayor cobertura. Además, el hecho de que las mujeres graduadas hayan aumentado sus capacidades para influir en el **Plan de Acción Nacional de la Resolución 1325** y los **Planes de Desarrollo Territorial** demuestra que la formación fue no sólo **suficiente**, sino también **pertinente** y **efectiva** en lograr la mejora de las habilidades políticas de las participantes.

En cuanto al **indicador IOV.3**, que pretendía la creación de una **agenda común de mujeres** y la ejecución de **acciones de incidencia**, los resultados reflejan un **alto nivel de eficacia** en la **consolidación de esta agenda** y en la **implementación de actividades de incidencia política**. El proyecto no solo cumplió, sino que **superó las expectativas** al realizar **18 acciones de encuentro de mujeres** durante los años 2024 y 2025. De estas, **cuatro actividades clave** contribuyeron de manera integral a consolidar una agenda común sobre **mujeres, paz y seguridad**, lo que indica que las actividades fueron no solo **numerosas**, sino también **de alta calidad** y directamente alineadas con los objetivos estratégicos del proyecto. Esto subraya la **eficiencia operativa** al generar espacios de diálogo efectivos, que fueron fundamentales para **articular propuestas políticas de impacto**. En términos de **eficacia**, la capacidad de las participantes para incidir en los **planes de desarrollo territorial** a través de estas actividades refleja que los resultados fueron directamente atribuibles a las acciones del proyecto.

Finalmente, el **indicador IOV.4**, a cargo en su implementación por Atelier y que evaluaba el alcance de la **difusión de la experiencia política de las mujeres**, muestra un excelente **desempeño en términos de eficiencia comunicacional**. El **Boletín Colibrí** alcanzó más de **5.200 visitas** en la página web de la Mesa de Apoyo, superando ampliamente el objetivo inicial. Además, el envío a más de **1.500 contactos** dentro de las redes clave (organizaciones sociales, medios de comunicación, instituciones públicas, parlamentarios) amplió considerablemente el conocimiento sobre las acciones de **incidencia política** implementadas por las mujeres. La **eficacia** de la estrategia de difusión es clara, ya que no solo se logró un **gran alcance numérico**, sino que también se generó un impacto directo en la **visibilidad internacional** de las acciones locales. Este **alto grado de visibilidad** es indicativo de que los esfuerzos de comunicación fueron **altamente efectivos** para posicionar el trabajo de las mujeres lideresas en una **plataforma global**.

3.2. Hallazgos en cuanto a los resultados

3.2.1. Hallazgos en cuanto al resultado 1

El resultado 1: ***Afianzadas las capacidades de mujeres electas en espacios de toma de decisiones para la incorporación del enfoque de igualdad de género en los procesos de construcción de paz e incidencia territorial***, tiene una valoración que sitúa el **nivel de cumplimiento como alto**. El **proyecto logró afianzar de manera significativa** las capacidades de las mujeres electas para incorporar el enfoque de género en sus prácticas de liderazgo y toma de decisiones. Este cumplimiento se ve respaldado por evidencias concretas, entre las que se destacan **los procesos de formación a través del diplomado y los talleres**, el **aumento en conocimientos técnicos**, la **apropiación conceptual** de enfoques como el feminismo, la construcción de la paz con perspectiva de género, la agenda de MPS- la Resolución 1325 y el diseño e implementación de por lo menos cuatro acciones de incidencia política implementadas. Esta base formativa **fortaleció el sujeto político de las mujeres participantes**, dotándolas de herramientas analíticas, discursivas y metodológicas que les permiten incidir con mayor claridad y convicción en sus territorios.

El análisis cualitativo del resultado 1 permite destacar que el **proceso formativo fue altamente valorado**, tanto por su contenido como por su diseño metodológico, que **logró alinear los intereses de las participantes con los objetivos estratégicos del proyecto**. Las temáticas abordadas no solo respondieron a los hallazgos de la línea base y a los requerimientos institucionales de la incidencia política, sino que **tocaron fibras identitarias y políticas de las mujeres involucradas**, generando procesos de aprendizaje que superaron lo técnico para convertirse en espacios de reflexión crítica y politización. Esta **dimensión transformadora del aprendizaje** fue clave para consolidar una visión de paz feminista, situada en los contextos locales y articulada con las trayectorias personales y colectivas de las participantes.

3.2.1.1. Valoración del Diplomado por parte de las participantes

De las 70 mujeres inscritas en el proceso, 40 terminaron satisfactoriamente, esto significa que participaron en el 80% de las 16 sesiones (80 horas) que integran el ciclo formativo. Durante el proceso, se implementaron encuestas de entrada y salida y evaluaciones de satisfacción que dan los siguientes resultados:

- El análisis cuanti-cualitativo del Diplomado denominado **“Mujeres Transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico”**, implementado por la CorpoHypatia y con el aval académico de la ESAP, da cuenta de una experiencia formativa sólida, con impactos verificables

en el fortalecimiento de capacidades políticas, técnicas y subjetivas de mujeres lideresas del AMB y del municipio de Lebrija. La evaluación, basada en una metodología mixta con encuestas de entrada y salida de conocimientos (con una participación del 45% de las 40 graduadas), así como una encuesta de satisfacción (con una participación del 31,6% del total de 40 graduadas), permitió documentar cambios sustanciales en el nivel de apropiación conceptual, habilidades prácticas para la formulación de proyectos con enfoque de género y la positiva de la experiencia académica.

- Desde una perspectiva cuantitativa, se **evidencian progresos significativos en todos los módulos del diplomado**; por ejemplo, el conocimiento sobre el origen de la lucha feminista en el siglo XIX pasó de 55,6% a 83,3%, mientras que el reconocimiento del concepto de feminización del Estado aumentó del 50% al 72,2%. Asimismo, la identificación del porcentaje actual de mujeres en el Congreso colombiano se incrementó del 55,6% al 83,3%. En el módulo sobre construcción de paz y seguridad, si bien el reconocimiento de la Resolución 1325 de la ONU se mantuvo alto (94,4% en ambos momentos), se registró una leve disminución (de 94,4% a 88,9%) en la comprensión del enfoque feminista de la seguridad humana, lo que sugiere la necesidad de profundizar esta temática en futuros procesos de formación. En lo práctico, también se detectó un incremento del 11,1% en el uso de la planificación participativa como estrategia para la gestión de proyectos sociales y económicos, y una disminución del 22,2% al 16,7% en el número de mujeres que no utilizaban tecnologías en su liderazgo, lo cual refleja una **mayor apropiación de las TICs como herramientas de incidencia territorial**.
- En términos cualitativos, los resultados son igualmente reveladores. Las respuestas abiertas permiten **evidenciar un proceso de interiorización crítica de los contenidos**, con apropiaciones que trascienden lo técnico para inscribirse en la vida cotidiana y política de las lideresas. El **autocuidado emocional**, por ejemplo, fue conceptualizado no como un acto individual sino como una **práctica política colectiva** que fortalece la sostenibilidad de los liderazgos. Las mujeres identificaron con nitidez barreras estructurales para su participación en la vida pública, entre ellas, la violencia política de género, los estereotipos, la falta de redes de apoyo y la sobrecarga de los cuidados y **plantearon estrategias concretas** de superación, tales como la exigencia de políticas públicas de cuidado, la educación con enfoque de género y la redistribución del poder en las organizaciones y las comunidades. En el módulo de construcción de paz, las lideresas resaltaron la **relevancia de la memoria histórica de las mujeres** en la reconstrucción del tejido social, afirmando que visibilizar las voces femeninas permite diseñar estrategias de paz más incluyentes y efectivas, especialmente en un país como Colombia que aún transita procesos de reconciliación inacabados.
- Uno de los aportes más notables del diplomado fue su **enfoque aplicado a la formulación de proyectos comunitarios con perspectiva de género**. A través de ejercicios prácticos, las participantes identificaron problemáticas específicas como la autonomía económica, la violencia basada en género, los derechos sexuales y los derechos reproductivos, la salud integral y el acceso a la cultura. A partir de estas problemáticas, propusieron soluciones mediante proyectos con enfoques participativos, inclusivos y territoriales. Este componente se tradujo no solo en aprendizajes técnicos, sino en el fortalecimiento de la agencia colectiva y la proyección de los liderazgos hacia escenarios de transformación. Las lideresas expresaron también claridad sobre el uso de herramientas de monitoreo con enfoque de género, como el uso de indicadores sensibles al género, el seguimiento participativo, y la planificación desde necesidades diferenciadas de mujeres y niñas. Esto indica una **comprensión robusta** sobre cómo operar con coherencia feminista dentro de la planeación y evaluación de sus propias iniciativas.

- En cuanto a la satisfacción general del Diplomado, los resultados fueron altamente positivos. El 100% de las participantes que respondió la encuesta recomendaría el diplomado a otras lideresas sociales. En los aspectos logísticos, el 95% calificó con 4 o 5 (en una escala de 1 a 5) la calidad de las instalaciones, el desempeño de las personas facilitadores-docentes, la pertinencia de los contenidos y la alianza institucional ESAP-CorpoHypatia, esta última ampliamente reconocida como una fortaleza del proceso.

El diplomado logró *articular significativamente la formación conceptual con herramientas prácticas, generando un impacto transformador en las mujeres participantes, quienes no solo aumentaron su nivel de conocimientos sino que también fortalecieron sus capacidades para incidir en sus territorios, diseñar políticas locales sensibles al género, y construir paz desde sus propias realidades. Esta experiencia se consolida como una práctica pedagógica replicable y sostenible, que responde a las exigencias contemporáneas de liderazgo político feminista y a la urgencia de democratizar el poder desde una mirada situada, interseccional y profundamente transformadora.*

Factores que limitaron el alcance del resultado

- *La limitación de tiempo de las participantes, quienes, en su condición de lideresas electas o con múltiples responsabilidades comunitarias y familiares, encontraron dificultades para mantener una participación sistemática. Esta situación restringe la profundidad con la que algunas mujeres pudieron apropiarse de los contenidos o llevarlos a la práctica.*

Factores que facilitaron el alcance de este resultado

- *El diseño pedagógico de la formación, que combinó enfoques conceptuales con ejercicios prácticos y participativos.*
- *Las alianzas territoriales entre colectivos y organizaciones de base posibilitaron una convocatoria amplia y diversa, garantizando la representatividad de las participantes.*
- *La disposición, el interés y el compromiso de las mujeres electas, quienes encontraron en este proceso una oportunidad concreta para fortalecer sus trayectorias de liderazgo político.*
- *El que hubiera una alianza entre CorpoHypatia y la ESAP, captó interés entre las participantes para alcanzar dicha certificación, no como un curso sino como un Diplomado.*

3.2.1.2. Alcance de los indicadores del resultado 1

IOV.1.1. <i>Al menos 30 mujeres electas en los Concejos del Área Metropolitana de Bucaramanga (AMB), las Juntas Administradoras Locales de Bucaramanga y la Asamblea de Santander participan en la elaboración de un plan de trabajo formativo - el 60% de las candidatas actuales.</i>	<i>Registradas 70 mujeres lideresas del área metropolitana de Bucaramanga (Girón, Floridablanca, Piedecuesta), incluyendo una participación significativa de mujeres líderes del municipio de Lebrija.</i> <i>80 horas de formación</i> <i>1 alianza para implementar el diplomado entre la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y CorpoHypatia.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
---	---

IOV.1.2 <i>Al menos 21 mujeres -el 70% del total de inscritas- finalizan el Ciclo Formativo Mujeres Incidentes por la Paz Territorial.</i>	<i>Graduadas 40 mujeres. La certificación se otorgó a aquellas mujeres que cumplieron con al menos el 80% de asistencia a las 80 horas de formación.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
--	--

El análisis cuanti-cualitativo de los indicadores IOV.1.1 e IOV.1.2 del Resultado 1, en el marco del Diplomado “Mujeres Transformadoras del Territorio y su Liderazgo Sociopolítico”, demuestra no solo un **cumplimiento pleno de los indicadores propuestos**, sino una *superación sustantiva que revela la efectividad de la estrategia formativa, el nivel de compromiso de las mujeres lideresas y la pertinencia territorial de la intervención*. En cuanto al primer indicador, que establecía como meta la participación de al menos 30 mujeres electas (60% de las candidatas actuales) en la elaboración de un plan de trabajo formativo, el proceso logró registrar a 70 mujeres lideresas del Área Metropolitana de Bucaramanga (Girón, Floridablanca, Piedecuesta) e incluir de manera significativa a lideresas del municipio de Lebrija, *ampliando así el alcance territorial y social previsto*. Esta cifra representa más del doble de la meta establecida, lo cual denota una **alta capacidad de convocatoria por parte de CorpoHypatia** y una respuesta positiva por parte de las lideresas, quienes vieron en esta iniciativa una oportunidad de fortalecimiento real para su ejercicio político y comunitario.

Este logro se traduce no sólo en términos de cobertura, sino también en calidad, dado que el diplomado se desarrolló en alianza con la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), institución que otorgó el aval académico, y se implementó con un total de 80 horas de formación. La alianza interinstitucional aportó **legitimidad, respaldo metodológico y reconocimiento formal** a las participantes, aspectos altamente valorados en la encuesta de satisfacción aplicada. Las respuestas de las mujeres en los formularios indican que la calidad de los contenidos, la idoneidad del equipo docente y la utilidad de los aprendizajes para su ejercicio como lideresas comunitarias fueron ampliamente reconocidos, lo que se refleja en que el 100% recomendaría el programa. Este primer indicador, por tanto, no sólo fue cumplido cuantitativamente, sino que cualitativamente evidencia un proceso articulado a las necesidades y expectativas de las mujeres participantes.

El segundo indicador (IOV.1.2) establecía que al menos 21 mujeres (el 70% de las inscritas) debían finalizar el ciclo formativo. El resultado fue contundente: **40 mujeres culminaron el diplomado y fueron certificadas tras cumplir con al menos el 80% de asistencia a las sesiones**. Esto representa no solo un 100% de cumplimiento frente al indicador propuesto, sino que lo duplica, alcanzando un 190% del umbral proyectado. Desde el enfoque cualitativo, este dato se fortalece aún más si se analiza la composición del grupo: se trató de mujeres diversas, provenientes de distintos municipios y con trayectorias políticas, comunitarias y sociales heterogéneas. La permanencia de estas lideresas a lo largo del proceso, que abarcó 16 sesiones, refleja no sólo la pertinencia del contenido, sino también la capacidad del modelo pedagógico de sostener el interés, el compromiso y la participación activa en medio de contextos marcados por múltiples cargas/roles de género y barreras para que las mujeres desarrollen y cualifiquen sus potenciales en el mundo público. Así, la **valoración de ambos indicadores como 100% cumplidos**, alcanzaron y superaron las metas cuantitativas y, al mismo tiempo, se generaron **procesos cualitativos de transformación** que rebasan los alcances cuantitativos y apuntan hacia una reconfiguración del liderazgo local femenino con bases sólidas, herramientas aplicables y un horizonte de acción política en clave de derechos, equidad y paz territorial en el AMB.

Una historia significativa

A los 14 años, me vi obligada a enfrentar la desigualdad que se siente en el cuerpo, en la vida cotidiana, en el momento en que te das cuenta de que el entorno te pone barreras por el solo hecho de ser mujer. Crecer en un barrio popular en Santander me enseñó a luchar desde temprano, a ser resiliente, a buscar soluciones cuando todo parecía imposible. En ese contexto, me formé como líder comunitaria desde mi adolescencia, impulsada por las dificultades que viví y vi vivir a mi alrededor. No solo me eduqué en el sentido académico, sino que también me eduqué en la lucha por mis derechos y los derechos de las personas a las que servía.

Cuando me gradué como Trabajadora Social en la Universidad Industrial de Santander (UIS), entendí que la lucha debía tomar formas más estructuradas. En mi formación universitaria y luego con la maestría en Intervención Social, empecé a ver el impacto de la formación profesional en los cambios que podía generar en mi comunidad. Sin embargo, el camino no ha sido fácil. He trabajado durante siete años en proyectos públicos, pero no ha sido suficiente. Enfrenté y sigo enfrentando un sistema de desigualdad que niega el derecho a una vida digna, pero cada desafío me impulsó a seguir adelante, a encontrar formas de seguir luchando y creando cambios.

La experiencia en el diplomado fue un punto de inflexión en mi vida. Participar en los encuentros de las mujeres lideresas me permitió entender que no estoy sola en esta lucha. Compartir experiencias, escuchar las historias de otras mujeres, y sobre todo, sentir el apoyo colectivo de la red de mujeres comprometidas, me ha permitido reconstruir mi liderazgo. Aprendí que, además de ser líderes, debemos aprender a cuidarnos entre nosotras, reconocer nuestras vulnerabilidades, y avanzar juntas hacia una sociedad más justa.

Fue en esos encuentros donde entendí que la política no es solo una cuestión de estar en los espacios de poder, sino de transformar las realidades cotidianas. Gracias al diplomado, tomé el riesgo de participar en una contienda política para el concejo de mi municipio. No gané, pero la experiencia fue invaluable. Lo que aprendí me permitió colocar en práctica todo lo que había adquirido, desde las herramientas legales hasta las estrategias de incidencia política. Hoy, siento que mis capacidades y mis conocimientos como mujer líder se han fortalecido de manera radical. El diplomado me brindó la confianza necesaria para enfrentarme a esos espacios y seguir luchando por lo que creemos es justo.

Hoy, continúo mi trabajo, ya no solo como trabajadora social, sino también como profesora universitaria y como una mujer llena de esperanza y fuerza para trabajar por Santander. La red de mujeres líderes que estamos constituyendo en el departamento es el motor que mueve mi día a día. Juntas, estamos avanzando. Juntas, estamos transformando nuestra realidad. La política ya no es solo para los hombres, la política es también nuestra, porque nosotras también podemos liderar.

3.2.2. Hallazgos en cuanto al resultado 2

El resultado 2: “***Aumentadas las capacidades de incidencia local y de ciudadanía activa digital de 30 mujeres jóvenes de las Juntas de Acción Comunal (JAC) de Bucaramanga***”, ***fue sólida y transformadora***. Se destaca que el enfoque del resultado no se limitó a la enseñanza instrumental de las TIC’s, sino que articuló ***procesos de reflexión crítica, cocreación y fortalecimiento*** en torno a los usos políticos y simbólicos de la tecnología desde una perspectiva feminista y de género. El proceso de formación permitió ***abrir espacios de debate*** poco abordados en el liderazgo comunitario tradicional, como la ***relación entre la seguridad y paz*** desde el enfoque feminista, el rol de los medios de comunicación en la construcción de imaginarios y la apropiación de herramientas digitales como una forma de resistencia política de las mujeres, denuncia e incidencia. Esto ***generó cosechas importantes en términos de pensamiento crítico, resignificación de saberes y fortalecimiento de la agencia política***.

Uno de los ***resultados más valorados*** fue la ***apropiación de las herramientas para la formulación de proyectos***, especialmente a través de un módulo ***creado*** por interés expreso de las participantes. Las mujeres lograron transformar ideas en propuestas concretas, algunas de las cuales iniciaron su implementación gracias a apoyos logísticos internos del proyecto o gestiones posteriores. Esta capacidad instalada continúa ***generando efectos posteriores a la finalización formal del proyecto***.

Las mujeres ***desarrollaron entregas creativas y potentes*** como expresión del uso transformador de las TIC’s. Se menciona, la elaboración de ***productos audiovisuales*** por parte de las edilesas, las mujeres jóvenes y las lideresas comunitarias, lo que representa un ***salto cualitativo*** respecto a las formas tradicionales de comunicar sus agendas políticas. Esto da cuenta de ***un aprendizaje transversal y significativo*** que combina la alfabetización digital, las narrativas feministas y el fortalecimiento discursivo. El ***diplomado y los talleres de TIC’s*** se convirtieron en espacios de validación de saberes y de innovación política. La mezcla de formatos, el trabajo en sesiones prácticas, y el acompañamiento pedagógico sensible permitieron a las participantes no solo adquirir herramientas técnicas, sino también desarrollar confianza en su capacidad de crear, comunicar e incidir desde lo digital.

La implementación del Resultado 2 se basó en un ***enfoque pedagógico feminista, participativo*** y centrado en las necesidades expresadas por las propias mujeres. El desarrollo de contenidos sobre la formulación de proyectos, TIC’s, liderazgo y enfoque de seguridad feminista ***fue valorado como pertinente y transformador***, tanto desde el punto de vista técnico como emocional. Las mujeres manifestaron sentirse fortalecidas en su capacidad para la agencia política, la gestión de iniciativas y uso de herramientas digitales. Lo ***más significativo*** fue la ***creación de proyectos concretos***, algunos de los cuales continuaron después del cierre formal del proyecto, generando un efecto de réplica e institucionalización incipiente. En el taller de validación de los primeros hallazgos de la evaluación, las mujeres participantes sugieren que es necesario recoger las propuestas de los proyectos diseñados, manifestaron que por lo menos 4 de ellos ya han sido desarrollados y que quedan muchos más para ser apoyados y consideran a CorpoHypatia como la aliada natural estratégica para concretar dichas propuestas.

La apropiación del ***enfoque de seguridad desde una visión feminista***, y el uso estratégico de TIC’s, permitieron que las participantes se reconocieran como ***sujetas políticas activas***. Esto fortaleció su autoestima política, el discurso público y la proyección como lideresas en sus comunidades.



Factores que limitaron el alcance del Resultado 2

- *Falta de recursos estructurales **para acompañar a largo plazo la implementación de los proyectos** formulados o por lo menos, tiempo para la gestión de dichas propuestas.*
- *Persistencia de brechas digitales estructurales, especialmente en las mujeres de los sectores populares o con escaso acceso a la conectividad y a las herramientas digitales.*

Factores que facilitaron el alcance del Resultado 2

- *Diseño **pedagógico cooperativo y participativo**, que permitió responder a los intereses de las mujeres participantes, como fue el módulo de formulación de proyectos.*
- *Clima de **confianza y horizontalidad** en los espacios formativos, que potenció la expresión libre y creativa de las participantes.*
- ***Incorporación de enfoques** críticos sobre las TIC's y la comunicación, más allá de lo operativo o lo técnico, incluyendo análisis sobre los medios, la seguridad y las narrativas.*

3.2.2.1. Alcance de los indicadores del resultado 2

IOV.2.1 <i>Al menos 30 mujeres jóvenes de JAC de Bucaramanga - el 70% del total-, se han capacitado sobre el enfoque de género y el uso de TIC's para la incidencia política territorial y comunitaria.</i>	<i>Un (1) módulo en el Diplomado sobre "Mujeres Incidentes y Herramientas para la Transformación Territorial" con la participación de por lo menos 70 mujeres de las cuales 40 obtuvieron diploma.</i> <i>Un (1) taller de dos sesiones para reforzar las capacidades de mujeres lideresas que no participaron del diplomado para familiarizarse con herramientas TIC para mejorar su presencia digital y estrategias de comunicación en redes sociales, con la participación de 34 mujeres.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
IOV.2.2 <i>Se dispone de al <u>menos 5 productos para la incidencia política</u> local, realizados de forma participativa por las lideresas formadas.</i>	<i><u>Tres (3) acciones de incidencia política</u> significativas diseñadas e implementadas: En la Asamblea Departamental de Santander, en el Consejo Municipal de Bucaramanga y en la Mesa del Consejo Territorial de Planeación para proponer la inclusión de la meta sobre la Resolución 1325 (PAN).</i> <i>Por lo menos <u>4 productos audiovisuales</u> de incidencia en donde las mujeres lideresas sociales y políticas ejecutan lo aprendido</i> <i><u>Un (1) módulo</u> denominado: "Mujeres incidentes y Herramientas para la Transformación Territorial", implementado</i> <i>Un (1) taller para mejorar la capacidad de las participantes para escribir mensajes efectivos y persuasivos en redes sociales.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>

El análisis cuanti-cualitativo de los indicadores IOV.2.1 e IOV.2.2 del Resultado 2 permite evidenciar un **impacto sustantivo en el fortalecimiento de capacidades** para la participación política de las mujeres jóvenes del municipio de Bucaramanga, especialmente desde la articulación entre el **enfoque de género y**

el uso estratégico de las tecnologías de la información y la comunicación (TICs). A nivel cuantitativo, el indicador IOV.2.1 propuso la capacitación de al menos 30 mujeres jóvenes vinculadas a las Juntas de Acción Comunal (JAC), lo que equivale al 70% del total esperado. El resultado alcanzado sobrepasó con dicho indicador, con la participación de al menos 70 mujeres en el módulo especializado “Mujeres incidentes y herramientas para la transformación territorial”, del cual 40 culminaron satisfactoriamente todo el proceso y recibieron certificación formal. Este logro representa un cumplimiento del 233% respecto al indicador inicial, lo que demuestra **una amplia acogida del componente formativo y una alta capacidad de retención a lo largo del diplomado.** Además, se complementa este resultado con un taller intensivo de dos sesiones dirigido específicamente a mujeres las lideresas que no participaron previamente en el diplomado. Este taller tuvo como propósito nivelar las capacidades en herramientas TIC's para mejorar su visibilidad digital y fortalecer sus habilidades comunicativas en entornos digitales. La participación de 34 mujeres en esta actividad refuerza la estrategia de inclusión y continuidad del aprendizaje, logrando así que el impacto del proyecto trascienda al núcleo de graduadas y se extienda a nuevas lideresas incluídas.

Cualitativamente, el módulo sobre las TIC's no se limitó a la capacitación técnica, sino que articuló estas herramientas con **objetivos de incidencia política y transformación territorial.** Las participantes aprendieron a utilizar las redes sociales como herramientas estratégicas para comunicar sus agendas, visibilizar sus liderazgos y conectar con sus comunidades. Este componente fue evaluado positivamente señalando que la apropiación de las TIC's no solo les permitió ampliar su alcance como lideresas, sino también consolidar sus voces en debates públicos locales. Además, en el taller especializado de escritura persuasiva en redes sociales se observó un interés creciente por fortalecer el contenido narrativo de las publicaciones, desde un enfoque feminista, emocionalmente conectado y políticamente contundente. La mejora en el uso de redes y herramientas digitales representa no sólo una adquisición instrumental, sino una resignificación del espacio digital como territorio de acción y transformación.

En lo relativo al indicador IOV.2.2, el indicador establecido era disponer de al menos cinco productos o acciones de incidencia política local, construidos participativamente por las lideresas formadas. Este indicador fue superado tanto en número como en calidad. Se **documentaron tres acciones de incidencia política significativas:** una ante la Asamblea Departamental de Santander, otra en el Consejo Municipal de Bucaramanga y una tercera en el marco del Consejo Territorial de Planeación. En estas instancias, las lideresas presentaron propuestas para la inclusión de metas alineadas con la Resolución 1325 de Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad, lo cual constituye un avance en la transversalización de las agendas feministas y de la Agenda MPS en instrumentos oficiales de planeación territorial. Estas acciones no solo dan cuenta de la capacidad de las mujeres para incidir en espacios tradicionalmente masculinizados, sino que también reflejan la apropiación efectiva de herramientas conceptuales y argumentativas adquiridas en el diplomado. Es importante subrayar que estas intervenciones no fueron aisladas, sino que se articularon con estrategias colectivas de diálogo y presión institucional, fortaleciendo la incidencia de las participantes.

Adicionalmente, se reportaron **al menos cuatro productos audiovisuales** de incidencia, elaborados por las propias lideresas. Estos materiales, que circularon en redes sociales y eventos comunitarios, muestran a las mujeres jóvenes, rurales y urbanas, ejerciendo su liderazgo, compartiendo sus experiencias de transformación y convocando a otras a sumarse a los procesos. La elaboración de estos productos requirió no sólo capacidades técnicas, sino también narrativas: la capacidad de contar una historia, de conectar emocional y políticamente con las audiencias y de hacer de su testimonio un recurso de movilización. Esto pone de manifiesto que **el diplomado no solo formó a mujeres en temas conceptuales, sino que promovió el uso de lenguajes creativos para la incidencia,** posicionando la voz de las lideresas en escenarios de comunicación que desafían la hegemonía mediática tradicional. La conexión entre formación, creación y acción política es uno de los elementos más relevantes de este resultado.

MI antes y mi después del Diplomado

*Desde que era niña, siempre sentí que mi voz era pequeña en comparación con las voces de los hombres que me rodeaban. Crecí en una familia tradicional en la que las decisiones importantes siempre las tomaban los hombres, y las mujeres quedaban relegadas al espacio privado. Fue en mi adolescencia, a los 15 años, cuando decidí que quería ser parte del cambio. En ese momento, entendí que ser **líder** no era solo un título, sino una forma de **reivindicar lo que nos pertenece**: nuestros derechos, nuestras voces, y nuestra capacidad para transformar el entorno en el que vivimos.*

*Estudí en un **colegio público** en mi ciudad, donde muchas veces sentí que el sistema estaba diseñado para hacer que nos hubiéramos. A pesar de las dificultades, terminé el colegio y decidí estudiar **Ciencias Políticas** en la universidad. Durante mi tiempo en la universidad, descubrí que el **activismo político** me daba una sensación de pertenencia, de poder hacer algo más allá de mi pequeña burbuja..*

*Fue entonces cuando conocí el **diplomado para mujeres lideresas**, y algo en mí cambió. Participar en este diplomado fue un **antes y un después** en mi vida. Allí, comprendí que el **liderazgo no es sólo individual**, sino que se construye a través de la **unión con otras mujeres** que comparten los mismos objetivos, los mismos sueños, y las mismas luchas. En esos encuentros, descubrí el poder de las **redes de apoyo**, de cómo nos fortalecemos mutuamente al compartir nuestras experiencias y aprender unas de otras.*

*Una de las cosas que más me impactó fue darme cuenta de que muchas de nosotras, a pesar de las dificultades, teníamos **historias similares**, de violencia, de discriminación, de ser invisibilizadas. Sin embargo, en ese espacio no solo compartimos dolor, sino también **estrategias de acción**. Aprendí a **planificar proyectos de incidencia política**, a entender cómo funciona el poder, cómo se negocian los espacios políticos, y lo más importante, cómo podemos hacer que nuestra voz sea escuchada, **sin miedo**.*

*El diplomado me dio la **confianza** para dar un paso más: **me lancé a la política**. Decidí postularme para **consejera comunal** en mi localidad. Aunque no gané, la experiencia fue increíblemente enriquecedora. Me sentí **empoderada** al participar en debates políticos y ser parte de la conversación sobre el futuro de mi comunidad. Gracias a la formación que recibí, pude manejar las herramientas necesarias para **incidir de manera efectiva** en los temas que más me afectan como mujer: la **violencia de género**, la **igualdad de derechos**, y la **participación política de las mujeres**.*

*Hoy, sigo trabajando como **activista política**, pero también como **formadora** en espacios donde busco compartir lo aprendido con otras mujeres jóvenes que quieren liderar. La **red de mujeres que formamos en el diplomado** ha sido fundamental en mi crecimiento. Juntas, seguimos avanzando, creando estrategias para tener más **presencia en espacios de toma de decisiones**. A través de esta red, hemos encontrado la **fuerza colectiva** que nos motiva a continuar luchando por un futuro más justo para todas.*

*Mi vida ha cambiado completamente. Ya no me veo como una mujer con una voz pequeña, sino como parte de un colectivo de mujeres que transforman la realidad. Ahora, sé que el **liderazgo político** es una construcción colectiva, que no solo se logra con ideas individuales, sino con la unión y el trabajo conjunto.*

3.2.3. Hallazgos en cuanto al resultado 3

El resultado 3: “**Fortalecidas las alianzas locales, nacionales e internacionales entre lideresas sociales y organizaciones de mujeres y feministas para la movilización de agenda territorial de género en el Área Metropolitana de Bucaramanga (AMB)**”, revela un desarrollo con proyecciones valiosas hacia la sostenibilidad futura. Los **ejercicios de articulación territorial, institucional y comunitaria** mostraron un alcance diverso de acuerdo al nivel de la articulación. Mientras en el nivel local, se dieron **resultados significativos de diálogo, reconocimiento y vinculación** con actores institucionales, las condiciones políticas adversas, particularmente en contextos municipales gobernados por fuerzas de derecha abiertamente contrarias a la agenda de género, **representaron una barrera para la consolidación de alianzas más estructuradas**.

En **cuanto al plano internacional**, se reconoce el **rol activo de la organización Atelier**, no solo como cooperante, sino como aliada estratégica y facilitadora de los procesos y acompañando reflexiones políticas sobre el contexto de implementación en Colombia. Aunque no se lograron acciones de gran visibilidad en redes internacionales más amplias, como la Mesa de Apoyo Internacional, **sí se documenta la incorporación de CorpoHypatia en la Mesa de Apoyo y otros vínculos exploratorios**, que constituyen pasos iniciales de un proceso de internacionalización que podría consolidarse en fases posteriores del trabajo organizativo de Hypatia, especialmente, en lo que se refiere a la Agenda MPS y la Resolución 1325.

Factores que limitaron el alcance del resultado 3

- No se identificaron factores limitantes.

Factores que facilitaron el alcance del resultado 3

- El compromiso político del equipo ejecutor, la pertinencia temática del proyecto en un contexto de retroceso de derechos, la disposición de algunos actores institucionales para abrir canales de interlocución, y la disposición de las participantes para sostener agendas comunes a pesar del contexto hostil que vive el departamento y el AMB.

3.2.3.1. Alcance de los indicadores del resultado 3

IOV.3.1 Al menos <u>100 mujeres de colectivos diversos</u> (mujeres electas, de JAC, comunicadoras y lideresas de la Red Metropolitana de Mujeres de Bucaramanga) participan en la elaboración de matriz DOFA sobre el estado de implementación de la agenda territorial de género en el AMB.	26 acciones que permitieron la articulación entre las mujeres 138 mujeres elaboraron los DOFAS e hicieron balance de la implementación de la Agenda territorial de género en el AMB 586 participaciones en todas las actividades Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.3.2 Al menos <u>75 mujeres</u> de los diferentes colectivos participan en la elaboración de una agenda común del movimiento de mujeres para la incidencia local y en la construcción de un plan de incidencia ciudadana en espacios territoriales	Se realizaron 26 acciones de encuentro de mujeres durante 2024 y 2025, los cuales constituyeron espacios estratégicos para identificar problemáticas y articular propuestas de incidencia en el territorio. De las 26, tres actividades alcanzaron de forma integral la consolidación de esta agenda común: ○ <u>Taller plan nacional de acción: mujeres, paz y seguridad.</u>



	○ <u>¿Estamos las mujeres, paz y seguridad en los planes de desarrollo?</u> ○ <u>Encuentro de mujeres</u> Se realizaron 586 participaciones directas en las actividades Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.3.3 Los colectivos diversos ejecutan al <u>menos 5 acciones</u> de incidencia a nivel territorial.	<u>Tres (3) acciones de incidencia política</u> significativas diseñadas e implementadas: En la Asamblea Departamental de Santander, en el Consejo Municipal de Bucaramanga y en la Mesa del Consejo Territorial de Planeación para proponer la inclusión de la meta sobre la Resolución 1325 (PAN). Por lo menos <u>4 productos audiovisuales</u> de incidencia política en donde las mujeres lideresas sociales y políticas ejecutan lo aprendido Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.3.4 Al <u>menos 2 mujeres</u> de los colectivos de mujeres participan en un foro internacional de intercambio de experiencias sobre participación política de las mujeres en Bogotá, junto a otras organizaciones de mujeres y feministas del país e internacionales.	La actividad de Foro internacional de intercambio de experiencias sobre participación política de las mujeres en Bogotá, junto a otras organizaciones de mujeres y feministas del país e internacionales, formaba parte de otro proyecto que se ejecuta junto con la RNM-entre otras socias locales- dentro del Programa Mujeres Construyendo en Paz cofinanciado también por la GVA. Esta actividad se ha reformulado junto con la RNM, y su realización se planteó fuera de las fechas de ejecución del presente proyecto, cambiando además su formato de presencial a online. Este trabajo se realizará por una profesional externa especializada, Angélica Bernal, y se plantea en los términos que anexamos como FFVV. Valoración: indicador no cumplido con valoración de 0% de alcance
IOV.3.5 Al <u>menos catorce (14)</u> organizaciones de mujeres y feministas y de solidaridad internacional conocen la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga, a través de la participación de la Red Nacional de Mujeres, de la que forma parte la Corporación Hypatia, en 2 reuniones de la plataforma internacional Mesa de Apoyo a la defensa de los DD.HH. de las mujeres y la paz en Colombia.	La plataforma binacional Mesa de Apoyo, está compuesta por 15 organizaciones de Colombia y España (https://mesadeapoyo.com/quienes-somos/). Hypatia fue presentada y propuesta para formar parte de la Mesa el 30 de enero de 2025 en una reunión plenaria de dicha plataforma. Desde este momento, Hypatia participa de la actividad propia de La Mesa y su primera participación fue el 30/01/25. Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance
IOV.3.6 Al <u>menos setecientas (700)</u> personas de organizaciones sociales, de mujeres, ddhh., paz, universidades y medios de comunicación de la Comunitat Valenciana reciben información sobre la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga, que apoya este proyecto, a través de un número del boletín	El plan de difusión del Boletín Colibrí número 7, titulado "Corporación Hypatia: una experiencia de localización de la Agenda Mujeres, Paz y Seguridad", publicado en la página web www.mesadeapoyo.com, obtuvo un acumulado de más de <u>5.200 visitas al año</u>. Envío de un mailing a la base de datos de Atelier, compuesta por más de <u>1.500 contactos</u> de las siguientes tipologías: organizaciones sociales -especialmente de mujeres y feministas (124) y dedicadas a los Derechos Humanos (45), la paz (74), la cooperación (333), la memoria (39), el refugio y la interculturalidad (52)-; profesionales de medios de comunicación (112); egresado, profesorado y resto de



<i>informativo Colibrí dedicado a la temática.</i>	<i>personal de universidades públicas (245); y representantes de instituciones públicas de la Comunitat Valenciana (82).</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>
IOV.3.7 <i>Al menos cincuenta (50) parlamentarias y concejales -75% mujeres- de Les Corts y Ayuntamientos de la Comunitat Valenciana conocen la experiencia de participación política de las mujeres en Bucaramanga, que apoya este proyecto, a través de la recepción de un informe específico.</i>	<i>Envío del Boletín Colibrí a las 26 parlamentarias y parlamentarios de Les Corts Valencianes, que componen las comisiones de Derechos Humanos y de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBIQ+.</i> <i>El Boletín hace parte de una base de datos compuesta por 56 personas que pertenecen a los ámbitos autonómicos -especialmente de la Dirección General de Igualdad e Institut de les Dones de la Comunitat Valenciana y la Dirección General de Cooperación Internacional al Desarrollo-, provincial -representantes de las Diputaciones de las 3 provincias relacionados con los ámbitos de cooperación, igualdad y memoria democrática- y municipal -concejales y concejales y equipo funcionario y técnico de las áreas de igualdad, cooperación y servicios sociales de Ayuntamientos-.</i> <i>Valoración: indicador cumplido con valoración de 100% de alcance</i>

El análisis cuanti-cualitativo de los hallazgos correspondientes al Resultado 3 permite afirmar que se trata de una dimensión estratégica del proyecto orientada a consolidar el tejido político de las mujeres en el AMB, su proyección en agendas territoriales comunes y la difusión internacional de sus prácticas de participación. En el marco del indicador IOV.3.1, se logró la **activa participación de 138 mujeres** pertenecientes a colectivos diversos (lideresas comunitarias, electas, de Juntas de Acción Comunal, comunicadoras y mujeres organizadas en la Red Metropolitana de Mujeres) en la elaboración de matrices DOFA sobre la implementación de la Agenda Territorial de Género en el AMB. Este dato supera ampliamente **el indicador inicial de 100 mujeres**, evidenciando un cumplimiento del 138%, y fue reforzado por un total de 586 participaciones en las 26 acciones realizadas, lo que refleja una dinámica de movilización sostenida.

En relación con el indicador IOV.3.2, se **destaca que las 26 acciones realizadas durante 2024 y 2025** no solo respondieron al indicador de involucrar al menos a 75 mujeres, sino que posibilitaron la construcción de una agenda común del movimiento de mujeres en clave territorial, orientada a la incidencia política. El **enfoque participativo y reflexivo** de estas acciones se vio reflejado en tres hitos sustantivos: el taller sobre el Plan Nacional de Acción de Mujeres, Paz y Seguridad (PAN), el espacio de análisis sobre la presencia del enfoque de paz y género en los planes de desarrollo locales y el Encuentro de Mujeres, instancias en las que se consolidaron consensos estratégicos. La participación sostenida refleja un proceso de apropiación colectiva que trasciende la asistencia y se convierte en construcción de legitimidad y sentido político compartido. Las mujeres no solo fueron sujetas de formación, sino que también fueron arquitectas de su propia hoja de ruta de incidencia. Este proceso demuestra madurez organizativa y fortalece la densidad del movimiento de mujeres en el AMB.

El cumplimiento del indicador IOV.3.3, que exigía al menos cinco acciones de incidencia, se materializó en tres intervenciones institucionales de alto impacto en las que las lideresas presentaron propuestas para incorporar la Resolución 1325 en los instrumentos de planeación local. A estas se sumaron cuatro productos audiovisuales que documentan y proyectan estas experiencias. Los productos audiovisuales, por su parte, fortalecen el componente comunicativo de la estrategia, visibilizando las voces y rostros de las mujeres como sujetas políticas que reclaman su derecho a participar, decidir y gobernar.

Respecto al indicador IOV.3.4, relativo a la participación de al **menos dos mujeres en un foro internacional**, se debe señalar que este **no fue cumplido dentro del marco temporal del proyecto**, aunque fue reformulado para realizarse posteriormente en modalidad virtual, en articulación con la Red Nacional de Mujeres. La no ejecución responde a factores de reprogramación institucional más que a debilidades del proyecto, y aunque representa una pérdida en términos de oportunidad inmediata, puede capitalizarse a futuro como un espacio de proyección internacional si se mantiene el compromiso político e institucional para su realización.

Esta dimensión de proyección internacional se ve reflejada en el cumplimiento del indicador IOV.3.5, donde Hypatia fue presentada formalmente en la plataforma binacional Mesa de Apoyo a la Defensa de los Derechos Humanos de las Mujeres y la Paz en Colombia, compuesta por 15 organizaciones de Colombia y España. A través de su incorporación a la Mesa el 30 de enero de 2025, la experiencia del AMB fue reconocida como referente, y se inició una participación activa en espacios de diálogo político e incidencia. Este logro, cualitativamente, **representa una validación internacional** de las prácticas territoriales, generando condiciones para la cooperación futura y el aprendizaje mutuo. Esta acción encuentra su mayor expresión en los indicadores IOV.3.6 e IOV.3.7, donde se documenta la difusión masiva del Boletín Colibrí N.º 7, con más de 5.200 visitas, un mailing especializado a más de 1.500 contactos de instituciones públicas, organizaciones sociales, universidades y medios de la Comunitat Valenciana, y el envío de información a 56 autoridades de los niveles autonómico, provincial y municipal. Esta estrategia de visibilización **garantiza no solo la transferencia del conocimiento producido, sino la posibilidad de tejer redes de sororidad y acción política en contextos diversos**.

3.3. Hallazgos en cuanto a la actividades del proyecto

A continuación, se relacionan las actividades consignadas en la matriz de planeación, y en metodología semáforo se evalúa su alcance de implementación.

<i>Actividades del marco lógico</i>	<i>No se logró</i>	<i>Se logró parcialmente</i>	<i>Se logró en buena medida</i>	<i>Se logró totalmente</i>	<i>No sabe / No responde</i>
<i>Elaboración de línea de base de mujeres electas, lideresas y JAC del AMB</i>					
<i>Diseño e implementación del ciclo formativo híbrido</i>					
<i>Preinscripción, selección y evaluación de saberes de mujeres electas</i>					
<i>Realización de 2 laboratorios formativos con TICs y enfoque de género</i>					
<i>2 encuentros metodológicos con la Red Metropolitana de Mujeres</i>					
<i>Elaboración y validación de una agenda común concertada</i>					
<i>Seminario-taller con comunicadoras y mujeres líderes</i>					

<i>Participación de mujeres en foro nacional 'Mujeres Construyendo Paz'</i>					
<i>Inclusión de la experiencia en reuniones de la Mesa de Apoyo internacional</i>					
<i>Elaboración y difusión del boletín Colibrí sobre la experiencia del proyecto</i>					

Adicionalmente a la valoración de las actividades de la matriz de planeación, se revisaron las evidencias de las subactividades, dando como alcance 589 participaciones en un total de 26 actividades generales, sumadas a las actividades de incidencia política ya mencionadas anteriormente. ***Esto se valora como los indicadores en relación a las actividades cumplidas y una valoración de alcance del 100%.***

ACTIVIDAD IMPLEMENTADA	FECHA	# DE PARTICIPANTES
Taller Plan Nacional de Acción: Mujeres, Paz y Seguridad y Res. 1325	15/03/24	33
	16/03/24	22
Estamos las mujeres, paz y seguridad en los planes de desarrollo	23/03/24	7
Panel Mujeres, Paz y Seguridad	18/04/24	18
Café con la cooperación española	3/05/24	13
Reunión de Juntas de Acción Comunal Alcaldía de Lebrija	17/05/24	31
Festival Sin Violencia para Mamá	25/05/24	N/A
Liderazgos de las mujeres para la construcción de espacios seguros	6/06/24	19
Voces de Mujeres	15/08/24	1
¿Qué hilos han tejido nuestras voces?	3/09/24	10
¿Cómo vamos las mujeres en los Planes de Desarrollo Departamental y Municipal ?	27/09/24	N/A
Agenda de Mujeres Diplomado	5/10/24	6
retos y oportunidades de la libertad de expresión en Santander “diálogos feministas con el periodismo regional”	18/10/24	40
Encuentro y formación de líderes para la transformación y desarrollo de las comunidades	15/11/24	33
Encuentro de mujeres de Bucaramanga y el AMB	24/11/24	140
Participación en la Mesa de Apoyo a la defensa de los ddhh de las mujeres y la paz en Colombia	30/01/25	1
Autoprotección	14/02/25	14
Cine Mujer en el Barrio San Valentín	25/02/25	19
Evento TIC's	26/02/25	18
Cine Mujer en el Barrio El refugio	26/02/25	16
Cine Mujer en el Barrio Los Colorados	27/02/25	17
Auto cuidado	28/02/25	24
Cine Mujer en el Barrio Olas Bajas	28/02/25	19
Construyendo paz con perspectiva de género	17/03/25	70
Participación del proyecto en el encuentro Mujeres Jóvenes, Pazy Seguridad	17/18/01/25	1
Participación en el Encuentro del Colectivo MPS-Bogotá	27 al 30/07/24	1
Evento TIC's 2		16
Total participaciones		589

3.4. Hallazgos del CAD/OCDE

3.4.1. Eficacia

La eficacia del proyecto se **aprecia como alta**, considerando su capacidad para cumplir los objetivos y resultados esperados, incluso bajo condiciones imprevistas y adversas. Desde la perspectiva evaluativa, se resalta que el proyecto **logró adaptarse con agilidad** ante la no elección de las mujeres en los espacios previstos (como las JAC y los Consejos), redireccionando sus esfuerzos hacia las mujeres jóvenes, las lideresas sociales, las artistas y las representantes comunitarias, sin **perder la coherencia** con sus fines estratégicos del marco lógico del proyecto. Este **realineamiento evidencia una eficacia** no sólo en términos operativos, sino también en la capacidad de la respuesta política-institucional al contexto cambiante.

El **diplomado desarrollado con la ESAP**, fue considerado un **resultado emblemático**, no solo por su nivel de exigencia y calidad, sino por su potencial de convocatoria y la integración asertiva del enfoque intergeneracional. La participación activa de las mujeres con diversos niveles de formación, trayectorias sociales y políticas y posiciones ideológicas diferentes, fortalecieron el enfoque pluralista y la apropiación de saberes críticos a través de un diálogo de saberes respetuoso e incluyente. La contribución del proyecto a la creación y fortalecimiento de una alianza estructurada con todas las mujeres, la **articulación entre feministas, mujeres** sin activismo previo y las edilesas fue una **expresión significativa de la eficacia del proyecto** para movilizar vínculos sociales y políticos.

3.4.2. Eficiencia

En **términos de eficiencia**, el proyecto logró una administración racional, transparente de los recursos financieros, institucionales y humanos disponibles. A pesar de **contar con un presupuesto limitado**, se **logró una ejecución eficaz** centrada en maximizar los impactos de las actividades propuestas. La alianza con **instituciones como la ESAP redujo costos operativos**, permitiendo una oferta formativa de alta calidad sin comprometer los recursos disponibles para la logística y/o acompañamiento técnico.

El **uso de herramientas de seguimiento MEL fue adecuado**, incorporando de manera ordenada instrumentos de medición como listados de asistencia, encuestas de entrada y salida, evaluaciones de satisfacción, actas y relatorías de las reuniones, registros fotográficos y otras herramientas que además fueron consignadas en un repositorio digital que permitió el proceso evaluativo de manera ordenada y sin confusión en la valoración de la implementación del proyecto. No obstante, **se identifican áreas de mejora**, como la necesidad de evidenciar con mayor precisión el sistema de monitoreo y evaluación, específicamente en el seguimiento a indicadores de los resultados. El **equipo técnico fue calificado como altamente comprometido y competente**, aunque con sobrecarga de funciones en muchos momentos de la implementación. Esta situación limitó los espacios de evaluación interna del equipo, la reflexión colectiva y la sistematización continua. Sin embargo, se **destaca la resolutivez del equipo y la administración responsable de los fondos**.

3.4.3. Efectividad

La **efectividad del proyecto** se manifiesta en la **generación de capacidades políticas, discursivas y organizativas en las mujeres participantes**. Es evidente que el proyecto **permitió que las mujeres fortalecieron sus habilidades** en incidencia política, comunicación política, análisis crítico y articulación territorial. **Los procesos de transformación fueron diferenciados según perfiles; las mujeres jóvenes**

aprovecharon los espacios digitales y las redes sociales como herramientas de incidencia, mientras que las **mujeres de las JAC y las lideresas populares**, robustecieron sus estrategias de representación comunitaria y construcción de agendas colectivas. Esta diversidad fue gestionada como un *activo formativo y no como una fragmentación*. El reconocimiento entre sectores, como las alianzas entre las edilesas, las barristas, las artistas, las mujeres rurales, las feministas y las universitarias, **generó condiciones para futuros procesos** de movilización intersectorial. Este tipo de interacciones representan un avance significativo hacia un **movimiento feminista más plural y anclado territorialmente**.

3.4.4. Pertinencia

La pertinencia fue uno de los aspectos **más sólidamente valorados** por el proceso evaluativo. El proyecto respondió directamente a la necesidad de **reactivar y fortalecer los liderazgos femeninos** en un contexto conservador, con retrocesos en la garantía de los derechos sexuales y los derechos reproductivos, las violencias estructurales de género y la baja representación de las mujeres en los espacios de poder. La **adaptación del proyecto** tras la línea base, para trabajar con una **población más diversa** y actoda, fue pertinente y sensible al contexto, sin perder de vista el objetivo de fomentar la participación política de las mujeres. Desde la perspectiva de Atelier, el **proyecto se alineó plenamente** con su estrategia de cooperación en Colombia, y fue **ejecutado con una sensibilidad metodológica** que privilegió el autocuidado, la escucha activa y la adecuación logística a las realidades de las mujeres. El **respeto por las alianzas locales y el cuidado de los vínculos también fue altamente valorado**.

3.4.5. Impacto

Los impactos del proyecto, si bien incipientes a nivel estructural por la corta duración del proyecto, fueron **significativos en planos simbólicos, subjetivos y organizativos**. A nivel individual, se fortalecieron la **autoestima política, la conciencia feminista**, la capacidad de análisis y la seguridad para intervenir en los escenarios públicos. A **nivel colectivo**, surgieron nuevas articulaciones, redes de apoyo y agendas comunes entre mujeres de diversos sectores que integran las mujeres. En **el plano institucional**, el proyecto generó la **posibilidad de posicionar la Resolución 1325** en espacios territoriales que desconocían dicha resolución y la agenda MPS, como la Asamblea Departamental, el Concejo Municipal y la Mesa de Planeación Territorial; también abrió vías de diálogo con instituciones clave como la gobernación, la Defensoría y las universidades, consolidando condiciones para la sostenibilidad de las apuestas feministas territoriales. Otro de los **impactos más simbólicos** fue el fortalecimiento del **reconocimiento mutuo entre mujeres con trayectorias disímiles**, que comenzaron a verse como aliadas en una lucha común. El proyecto también **dejó capacidades instaladas** en términos de la formulación de proyectos, la incidencia política, el análisis de poder y la articulación territorial.

3.4.6. Sostenibilidad

Si bien no se diseñó un plan formal de salida, **se sembraron condiciones para la sostenibilidad**. Las capacidades desarrolladas, las alianzas tejidas y las agendas colectivas definidas representan un capital político que puede ser movilizado en futuros procesos. No obstante, para garantizar la sostenibilidad se requiere un acompañamiento prolongado, estrategias de fortalecimiento organizativo, mentorías feministas y acceso a recursos. La **apropiación del proceso por parte de las mujeres**, su motivación para replicar aprendizajes y su deseo de continuidad, son indicadores de sostenibilidad social, a pesar de la falta de una estrategia formal de institucionalización. Finalmente, y la más significativa, es la firme decisión de Atelier

de continuar fortalecimiento esta alianza, que si bien, puede tardar para la presentación de otro proyecto, su decida palabra “*de querer continuar trabajando con CorpoHypatia*”, es un camino de sostenibilidad que seguramente en el futuro cercano tendrá sus frutos.

3.5. Hallazgos en cuanto a los cambios percibidos

- El proyecto **generó transformaciones significativas en las mujeres participantes**, especialmente en su dimensión subjetiva y política. Muchas de ellas se reconocieron como sujetas políticas activas, fortalecieron su autoestima, aumentaron su seguridad al hablar en público y adquirieron herramientas para ejercer una ciudadanía plena con enfoque feminista.
- Las participantes expresaron **haber experimentado un fortalecimiento del conocimiento** en temas clave como género, liderazgo, violencia basada en género, feminismos y políticas públicas. Este aprendizaje no solo fue técnico, sino profundamente identitario y político.
- Uno de los cambios más notables fue la **activación del pensamiento crítico**. Las mujeres comenzaron a cuestionar las estructuras de poder y a comprender su rol como actrices de transformación social desde sus comunidades y cargos de representación social y política.
- Varias mujeres impulsaron o **comenzaron a estructurar procesos organizativos**. Se mencionan intentos de **conformar asociaciones de mujeres** dentro de las Juntas Administradoras Locales (JAL), así como nuevas alianzas entre las edilesas y las lideresas sociales.
- **Se generaron propuestas de incidencia local**, formuladas por los propios grupos de mujeres. Estas iniciativas reflejan un proceso de apropiación metodológica, autonomía política y la capacidad organizativa que surge gracias al proyecto.
- El proyecto **logró articular acciones con liderazgos políticos** estratégicos del territorio. Una de las diputadas participantes, con una postura feminista activa, fue aliada clave del proceso, permitiendo que los contenidos y las apuestas del proyecto llegaran a escenarios institucionales como la Asamblea Departamental.
- Se **fortalecieron los lazos entre mujeres** con trayectorias diversas: edilesas, mujeres de JAL, lideresas comunitarias, feministas de organizaciones sociales y funcionarias públicas. Este cruce de trayectorias propició un **reconocimiento político mutuo** y sentó las bases para futuras redes intersectoriales de incidencia.
- Las mujeres reconocieron que el **proyecto modificó su visión sobre la participación política**. Algunas afirmaron que ahora comprenden mejor las dinámicas institucionales, el valor del enfoque de género en las políticas públicas y la importancia de incidir con argumentos y propuestas estructuradas.
- El proyecto **también generó efectos en el entorno organizativo y comunitario**. Colectivos feministas del territorio comenzaron a **articularse** con las mujeres electas, superando distancias históricas entre el movimiento social de mujeres y las estructuras político-electorales locales.



- ***El autocuidado** se instaló como una práctica política esencial para la sostenibilidad del liderazgo feminista, integrándose a los contenidos formativos y vivenciales del proceso.*

IV. APRENDIZAJES

- El proyecto consolidó una ***pedagogía política feminista situada***, que no se limitó a la transmisión de contenidos técnicos, sino que promovió una comprensión crítica de las estructuras de poder, permitió resignificar las experiencias personales de los liderazgos desde la memoria y el cuerpo, y facilitó espacios donde las mujeres pudieron reapropiarse de sus trayectorias políticas en clave transformadora. ***Este aprendizaje fue particularmente visible*** en el modo en que las mujeres relataron, al finalizar el proceso, que ahora eran capaces de traducir conceptos políticos complejos como el PAN, la paridad o las rutas de violencia de género, en narrativas comprensibles, accesibles y movilizadoras para sus comunidades.
- La ***flexibilidad metodológica*** se reveló como un elemento estructural y no sólo operativo de los resultados significativos del proyecto. El equipo de implementación supo reorientar la estrategia sin perder su horizonte político, adaptándose a la realidad cambiante de las lideresas: agendas apretadas, compromisos institucionales, trayectorias disímiles y limitaciones estructurales como la carga de cuidados. ***La implementación de módulos ajustados*** a las necesidades de las mujeres, la incorporación de los talleres paralelos para las mujeres que no pudieron participar del diplomado completo y la integración de las herramientas digitales, permitieron sostener los procesos formativos sin fragmentar el colectivo de mujeres involucradas.
- ***Emergió una comprensión compleja*** sobre los obstáculos estructurales que limitan la participación de las mujeres en los procesos formativos, políticos y organizativos. No se trata solamente de falta de tiempo, sino de una sobrecarga estructural asociada a los roles asignados por el sistema patriarcal y capitalista: trabajo doméstico, cuidado de hijos e hijas, sostenimiento económico, liderazgo social, activismos y autoformación. Las voces de las mujeres relatan con claridad cómo las mujeres viven estas tensiones y cómo, a pesar de ellas, sostienen su participación con un profundo compromiso político y ético. ***Este aprendizaje demanda***, en futuras acciones de CorpoHypatia, un tal vez un rediseño estructural del calendario, la implementación de modalidades híbridas más accesibles.
- ***La distinción y a la vez la brecha entre liderazgos comunitarios, institucionales y del movimiento feminista fue una constante identificada***. Las lideresas locales con cargos públicos o experiencia en las JAC reconocieron la utilidad del enfoque de género, pero no siempre se sintieron identificadas con el lenguaje del feminismo político, mientras que las mujeres activistas feministas mostraron reservas sobre la eficacia de los procesos institucionales. Este hallazgo apunta a un desafío central: cómo generar una pedagogía política que no homologue experiencias, pero que sí promueva puentes de diálogo, convergencias estratégicas y aprendizajes mutuos. La sostenibilidad del movimiento feminista requiere estos cruces y articulaciones, y el proyecto ofreció condiciones iniciales para ello de manera significativa que vale la pena continuar y replicar.
- Se constata que el ***fortalecimiento individual y colectivo de los liderazgos de las mujeres***, se ven reflejadas en las acciones de incidencia real, la formulación de proyectos, el uso de redes sociales para el activismo y la producción de piezas narrativas y audiovisuales y no solo como actividades implementadas, sino como actos políticos que dieron lugar a nuevas formas de legitimidad y visibilidad de las mujeres lideresas en sus territorios. Esta articulación entre teoría

y práctica se consolidó como un principio pedagógico del proceso, valorado por las participantes.

- **La dimensión comunicativa del proyecto** fue reconocida como un eje central y, al mismo tiempo, como un área a seguir fortaleciendo. Las participantes destacaron la importancia de saber contar sus procesos, construir relatos públicos, apropiarse de narrativas digitales y hablar en primera persona de sus luchas. Las producciones audiovisuales realizadas no sólo cumplieron una función de divulgación, sino que fortalecieron el sentido de pertenencia y la autoestima política de las mujeres. No obstante, varias recolectoras y facilitadoras señalaron la necesidad de profundizar en las habilidades de la vocería pública, la narrativa feminista y el manejo de medios para maximizar el impacto de la incidencia política.
- El **enfoque interseccional** fue mencionado como un principio necesario pero aún incipiente en su implementación. Si bien hubo avances en la inclusión de lideresas con diversidad de trayectorias (jóvenes, desplazadas, afrodescendientes, de sectores populares), aún se requiere fortalecer la incorporación de enfoques étnicos, generacionales, de discapacidad y orientación sexual como dimensiones estructurantes de los procesos. Las participantes propusieron integrar estos ejes desde el inicio de los diseños formativos, como marcos analíticos y como criterios operativos.
- La **creación de alianzas sólidas**, tanto a nivel local como internacional, no puede darse por decreto sino que exige inversión en tiempo, confianza, lenguaje compartido y horizontes comunes. Este fue un aprendizaje central del Resultado 3, donde se constató que el diálogo con actores nacionales e internacionales requiere preparación, sistematización de experiencias y presencia política sostenida. La articulación con la Red Nacional de Mujeres, la participación en la Mesa de Apoyo y la proyección de la experiencia a través del Boletín Colibrí constituyen logros relevantes, pero también señalan el reto de mantener y profundizar estas relaciones más allá de los ciclos de financiamiento.
- La **sostenibilidad política** del proceso se proyecta más allá de las actividades ejecutadas, en la capacidad de dejar instaladas prácticas, lenguajes y vínculos duraderos. Los testimonios destacan que el proceso ayudó a consolidar confianzas, alianzas entre las mujeres de distintos sectores y condiciones para que continúen articulando sus agendas feministas y comunitarias de manera autónoma. La institucionalización de estos aprendizajes es un desafío clave para una futura fase del proyecto.
- El **reconocimiento colectivo al rol desempeñado por la CorpoHypatia** y sus socias internacionales destaca la importancia de las organizaciones feministas territoriales como actoras clave en la arquitectura de la paz y la democracia local. Su coherencia, compromiso ético y capacidad de sostener los procesos en contextos adversos fue señalado como un factor de confianza e impacto significativo del proyecto, evidenciando que la política feminista, cuando es coherente en la práctica y no sólo en el discurso, se convierte en una fuerza convocante y transformadora.